

# Al<sub>2</sub>to<sub>3</sub>gether

July 2018

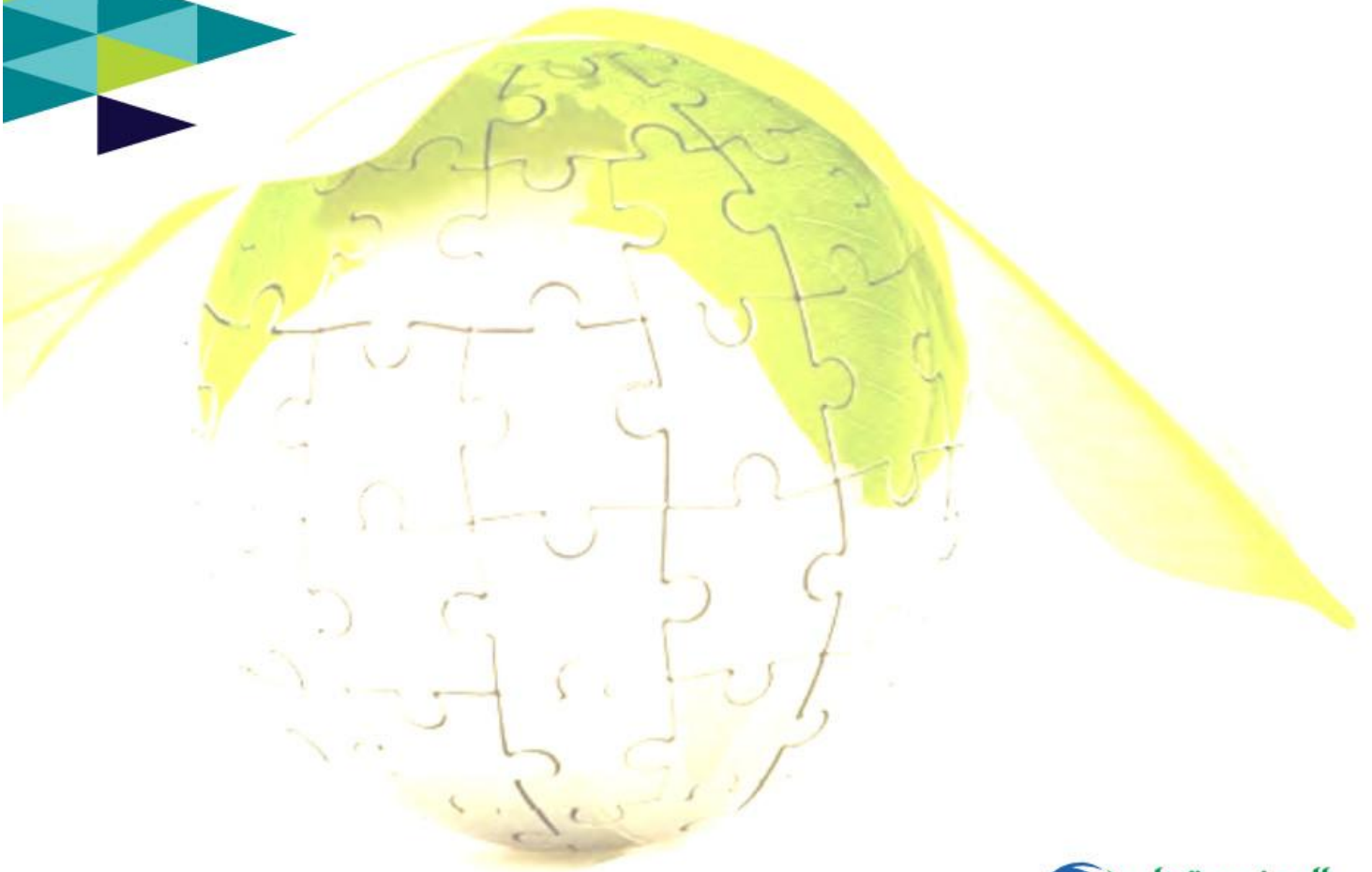
Magazine

N°10

**Qatalum Delegation Attends  
ALUEXPO 2017 in Turkey**

**Qatalum Meets Fellow Leaders  
at ARABAL 2017**

**SUSTAINABILITY**





**Always follow Traffic and Pedestrian Safety requirements.**

**Vehicle driver or operator shall:**



**DO NOT USE MOBILE PHONE  
WHILE DRIVING**

Editor: Ibrahim J. Fakhri  
 Editorial of Contents:  
 Communication Department  
 Photography: Qatalum Gallery  
 Archive

Editing and Production by the  
 Communication  
 Department - Qatar Aluminium  
 Limited  
 Mesaieed Industrial City  
 PO Box 23086 - Doha, Qatar  
 Tel .+974 4403 1111  
 Fax +974 4403 0800  
 www.qatalum.com

Design: Frame Communications  
 www.frameqatar.com

© Qatar Aluminium Limited 2017

All rights reserved. No part of this magazine may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any mean without prior written permission from Qatar Aluminium Limited.

All statements and opinions herein reflect the points of view of the authors only and do not necessarily reflect the opinion of Qatar Aluminium Limited.

“Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>gether” is a name that symbolizes the work spirit of Qatalum, and reflects the Company's superiority and its ability to overcome challenges, as one team. “Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>gether” also helps remind employees of these great achievements on a daily basis. This magazine is a step in this direction, where team spirit is enhanced, and will provide an open forum to discuss the ideas and ambitious plans we aim to achieve, for the good of both the company and its employees. Last, but not least, the motto of our magazine is inspired by the chemical formula of aluminium oxide “Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>”, which is extracted from bauxite, the main raw material used by the aluminium industry in Qatar.

## Contents

	CEO Message	5
	<b>Feature Story</b>	
	Sustainability	6
	<b>Interview</b>	
	In Conversation with Mooza Mohamadi	10
	<b>Industrial Round Up</b>	
	Aluminium Steadies in 2018	14
	<b>Making News</b>	
	Qatalum Meets Fellow Leaders at ARABAL 2017	16
	Qatalum Port and Utilities team reach 500 000 Man-hours worked with ZERO TRI	18
	Qatalum Bags QGBC Sustainability Award 2017	19
	Qatalum Marks the Closure of Successful QIP Away Day 2018	20
	Qatalum's Reduction Team Participates in the Annual GAC Electrolysis Seminar	22
	<b>Reaching Out</b>	
	Relining Program Completion	24
	Qatalum Holds Safety Review 2018	25
	Qatalum Delegation Attends ALUExPO 2017 in Turkey	26
	3rd Quarter Qatalum Engineering and Projects Department and Contractor's HSE Co-ordination Meeting	27
	Qatalum University Students Visit Qatalum	28
	Qatalum Marks Qatar Environment Day with A 'Live' Carpet	29
	Life Saving Rules Awareness Launching Ceremony Highlights Strong Management Commitment	30
	Quarterly Contractor Forum	31
	Qatalum Hosts National Sports Day 2018	32
	Graduate Presentation Held at Qatalum	33
	Photo Gallery	34





Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>gether







## CEO Message

There has been an air of cautious optimism over the last few months of a potential economic recovery after the prolonged malaise that followed the 2008 financial crisis.

Qatalum, with its focus on cost effectiveness, process improvement and product diversification, is well positioned to take advantage of any upturn in the market.

As CEO, I would like to commend our staff who have successfully implemented the Company's strategy, which has allowed Qatalum to succeed amidst the economic uncertainty in the Middle East and across the globe.

By taking measures such as optimizing our workforce and using an adaptive raw material procurement strategy, we have managed to reduce our fixed costs. By increasing capacity and implementing process improvements, we have made more metal at a lower cost. By cultivating a culture of precision, we are able to deliver high quality products to more markets for more advanced uses, particularly in the automotive sector. Throughout our journey towards operational excellence, we have maintained our commitment to the environment and our support for Qatar National Vision 2030.

Regardless of the short term outlook for the industry, Qatalum continues to be optimistic about the future. Global demand for aluminium continues to lead metals such as copper, lead, zinc and nickel. In my view, for aluminium to remain as the metal of choice, an even greater emphasis on technology, sustainability and quality will be required.

This edition of the Altogether Magazine prioritizes the environment, community, and the health and safety of our staff is presented in the subsequent articles. Indeed, Qatalum has been recognized as one of the most sustainable smelters in the world. And it is through achieving and sustaining excellence – in people, processes, practices and leadership – that we can provide a future of opportunities.

**Khalid Mohamed Laram**  
Chief Executive Officer







# Sustainability

Qatar's environment is as unique as the country itself, and safeguarding it is at the top of the list of priorities for the small Arab country.

In this regard, both public and private entities in Qatar proactively intertwine their daily operations with sustainable practices.

Companies and businesses, such as Qatalum, have worked hard to respect, and even restore, the environment. Since its inception, the company has ensured that its efforts towards building an industrialized, knowledge-based economy, is matched with measures to protect the country's indigenous eco-system. Qatalum's ethos, based on sustainable development, contributes towards Qatar National Vision 2030's pillar of environmental conservation.

## The Green Metal

Significantly, Qatalum has a track record of sustainability when it previously won the HSE Excellence and Innovation Award that recognizes outstanding health, safety and environment programmes being implemented by various entities in Qatar's Oil and Gas industry and likewise promote continuous improvement.

Qatalum also won the 'Corporate Sustainability Initiative' Award by the Qatar Green Building Council, a member of Qatar Foundation, in 2017. The award recognizes the efforts, commitment, and contributions of individuals, institutions and organizations in furthering sustainable development and environmental protection in Qatar and beyond.

Qatalum earned both awards for its innovative efforts in utilizing the by-products created during the production of aluminium. The process of manufacturing aluminium results in the creation of by-products which include carbon rich material from the carbon plant, as well as from de-lining ageing cell walls. Some of the by-products, referred to as Spent Pot Lining First Cut or SPL 1, would normally be disposed-off in a safe and environmentally suitable manner. However, with sustainability at the core of Qatalum's processes, the company's staff saw this as an opportunity.

After considerable research and trial tests, researchers at Qatalum found that the carbon rich and iron rich by-products could be used by Qatar Steel. Qatar Steel uses carbon in their steel making process as a re-carburizer and as an energy supplement. Another spin off from Qatalum's research, was that the second cut of Spent Pot Lining (SPL 2), which contains alumina and silicate, was found to be useful in the manufacture of cement. With that in mind, agreements were drawn up **with Qatar National Cement and Al Khaliji Cement**, for Qatalum to provide necessary quantities of SPL 2 for their respective production processes.

The initiatives not only utilized the smelter's by-products, but also provided Qatalum financial returns for supplying them to

other companies. Qatalum could also save the high cost incurred from the disposal of these material through land-fills. The proximity of Qatar Steel and the cement companies to Qatalum, also meant that it could keep transportation efforts and costs to the minimum. Other benefits include saving land that would have been used for disposal and eliminating the impact of chemicals and resources required for waste disposal, on Qatar's eco-system.

The use of SPL as a raw material in production, is unprecedented – it is a 'first' not only in the country, but also in the world. It is no surprise then, that in addition to garnering awards, the initiative has made Qatalum a point of reference in the GCC, attracting visitors from companies such as Ma'aden and EGA from Saudi Arabia and the UAE respectively, to study the process with the intention of replicating it back home in their smelters.

Qatalum's drive for innovation in environmental protection extends from waste management to other aspects as well. The harsh landscape of Qatar exacerbates even the slightest effects of climate change. Hence, it is vital that industries avoid any additional damage to a delicate ecosystem. From this angle, Qatalum's efforts to reduce emissions that may have long term effects on global warming and short-term effects on the immediate environment, are exemplary.



For instance, the company was not satisfied with merely having some of the lowest emissions in the industry. So, Qatalum's departments teamed up to create a far more cost effective and superior air monitoring system than was available in the market. The challenge was to address the uncontrolled emission of dust from the 11 furnaces in the Casthouse of the smelter, during the pouring operation. As is normal in most smelters, these furnaces were not fitted with any dust collection system.

A new procedure was developed, and staff were trained to modify the metal pouring operation. The result was that since the 29th of December 2015, dust emission from the baseline level of 29.7 mg/Nm<sup>3</sup> has decreased to 6.1 mg/Nm<sup>3</sup>, a substantial reduction when compared to the international benchmark of 40 mg/Nm<sup>3</sup> (max.), as per IPCC BAT (Intergovernmental Panel on Climate Change Best Available Techniques) 2014.

By doing so, Qatalum minimized exposure of employees to dust, in addition to saving the time, energy and money that would have otherwise gone into maintenance. The innovative solution developed by Qatalum can be replicated in many aluminium smelters which face the same challenge, with zero-investment. Furthermore, the company was recently awarded the GAC environmental award 2016 for this initiative and for raising the bar in sustainable practices. Qatalum realizes that caring for the planet is a learning process. The company uses every opportunity to share and learn from other industries. Qatalum staff attend conferences

and seminars which, besides keeping them abreast of ideas and advances in environmental sustainability, have also become platforms to showcase their own break-throughs and innovations.

Qatalum also seeks expert advice in matters relating to protecting local biodiversity. The company utilizes professional auditors such as **WS Atkins International Ltd (Atkins)** to ensure that it not only meets but surpasses the highest standards in environmental responsibility. In 2015, the Qatalum Occupational Health, Safety and Environmental management system was audited by Bureau Veritas and received the ISO 14001:2004 and OHSAS 18001:2007 certifications.

#### Raising the bar of sustainability

Qatalum's efforts to safeguard the planet are a microcosm of the nation's larger efforts. Aside from having one of the most interactive and effective public policies on the environment in the region, Qatar has a dedicated department on climate change within the Ministry of Environment.

About a fifth of Qatar's land is designated as protected area by the Ministry. This exceeds the 10% that the Convention of Biological Diversity, of which Qatar has been party since 1996, recommends countries should demark for protection and conservation.

The government's intensive efforts have seen the reintroduction of both the Arabian Oryx and the Rheem gazelle which had become extinct; current figures in the wild stand at 650 and 3500, respectively.

The Supreme Council for the Environment and Natural Sanctuaries prohibits hunting or trading of endangered wildlife, in addition to protecting wild birds, marine turtles, baby animals, wild eggs and nests. And the country ensures that no hazardous material is allowed in by air, sea or land, part of its 18-year commitment to the Basel convention.

Looking forward, infrastructure development for the FIFA World Cup in 2022 too, has been planned with sustainability in mind – the stadiums under construction will be solar powered. All of them have been designed using globally recognised best practices, which will result in high levels of water and energy efficiency, and at least 20% of the materials used for most stadium projects will come from sustainable sources. Furthermore, 50% of all wood-based materials will be procured from sources with sustainable forest management practices, and 20% of other materials will be sourced regionally, minimising the carbon footprint of the stadium.

The country's leadership has always acknowledged the necessity of public involvement in the journey of sustainability. Regular and specialized conferences, seminars and associations, supported and popularized by the government, have succeeded in fostering a sense of pride – and responsibility – amongst the public for Qatar's wildlife and vegetation.

#### The Big Impact

Over 3 billion years ago, life as we know it, started flourishing on this planet. Since then, there have been at least 5 major geological events



that resulted in climate change and mass extinction of various species; events that we love to read and talk about, partly because of their dramatic effect and partly because we know we were not responsible for them. Unlike those previous disasters where Mother Nature was in charge, the responsibility for the current threat of species extinction and global warming, can be traced to one single living creature – the human being.

Qatalum, and Qatar, realise that individual and concerted efforts

of those residing on this planet can avert this slow, man-made, yet equally cataclysmic disaster. Both the country's leadership and corporate sector have gone all out to minimize the impact of their activities on this unique yet fragile eco-system.

Every effort has been made to ensure that future generations are given a chance to observe and admire the Arabian Oryx, Rheem's Gazelle, Dugong, Rupell's Fox, Honey Badger, Avocet, Horned Desert Viper, Whale Shark, Native

Samr Tree and Mangroves in their natural habitats – and prevent them from ending up solely as colourful characters in school text books, museum brochures and presentations at climate change summits.





# In Conversation with Mooza Mohamadi

Head. Strategist. Planner.  
Manager. Engineer  
... and Trailblazer.





## Be inspired by Mooza Mohamadi as she talks to Altogether Magazine and shares what it takes to break a gender stereotype.

### And succeed in a place where few women venture into – the production floor of an aluminium smelter.

#### 1 How did you first hear about Qatalum? What were your first few months at the smelter like?

I was doing my undergraduate degree in Industrial and Systems Engineering in Qatar University, when I heard that Qatar was launching an aluminium smelter in Mesaieed. Incidentally, soon after that, I was invited in as a graduate developpee. I accepted. It was quite by chance. And looking back, a happy chance, I would say. As soon as I joined, I went through a two-year training programme for all fresh graduates. It was and still is one of the highlights of my settling-in process at Qatalum. I can say that the training Qatalum provides new joiners must be one of the best in the global aluminium industry. Those two-years are literally what took me from being a fresh graduate to a full-fledged engineer. It made me understand exactly what was expected of me.

#### 2 What made you opt to work in Cast house?

Life is made up of chances and choices. I mentioned that it was quite by chance that I got to know about Qatalum. Opting to work in Casthouse, though, was a deliberate choice. After training, I was given the choice of working at a desk in an administrative role or working in a more challenging

role in production. That is when I realised that no department excited me as much as Casthouse did. So that was it – I chose what excited and interested me. As an engineering student, I was used to physically demanding work. But only when I joined Qatalum did I realise exactly how challenging it was. I worked in Casthouse from 2010 up until 2015, and I can say that it was the most interesting part of my career. I was constantly guided by staff who were always on hand to help me learn processes in the most efficient way possible.

#### 3 What were your parents' reactions when they heard that their daughter had opted to work for an aluminium smelter?

Qatalum was still in the initial phases of expansion when I first discussed my options with my parents. My father was fully supportive, saying that it was an excellent chance to grow along with a new company, in addition to providing me with opportunities to apply what I had learnt in University. My mother was supportive too, but in a different way. She encouraged me to try it out, but also told me that it was fine with them if at some point, I changed my mind. Their unconditional support is what helped me reach where I am now.

#### 4 Based on your personal experience, how does the support or reactions of parents affect children, especially girls, when it comes to personal growth?

Parental reactions or support are crucial when their children, especially girls, have to choose a career path. From my personal experience, I can categorically say that the unconditional backing my parents gave me, freed me from a lot of emotional baggage. I was never burdened with a sense of guilt, negativity, doubt or high expectations from them. They not only gave me the freedom to learn, but they also gave me the freedom to make mistakes and learn from them. I don't think I would have grown so much in Qatalum if they had been visibly doubtful or uncomfortable about my choice. They allowed me to move into a field that neither they, nor any of my friends and family, had heard of. I think that matters a lot. When parents let go of their own fear of the unknown, it automatically gives the child the confidence to go out and try a new field, and, as in my case, enjoy and thrive in it.





## Interview

**5 As a woman, what challenges did you face while working at production level in a heavy industry?**

Work in Casthouse is a part of the production process. So, it goes without saying that it is a demanding field. By joining Casthouse, I was consciously putting myself into a position where I had to swim upstream. I was one of only two females in Casthouse.

I remember that initially, there were situations when I could clearly feel that people doubted me; even my close friends and relatives had their reservations. In a way, this was motivating. Hearing that I may not be able to stand up to the challenges only made me dig into myself and channel my focus and determination to achieve the goals I had set myself.

Having said that, on a professional basis, the support, respect and opportunities that Qatalum has given me was amazing. I have always been treated equally and that certainly is one reason why I have managed to achieve so much at such a young age.

**6 And advantages?**

As a woman I know I bring a different view or perspective to situations and challenges. I am able to see things and strategize from a different angle. And that's partly because, as a woman, I am more sensitive to changes and challenges. Being cut and dry and thinking in black and white is all very good; but sometimes it is your gut instinct that tells you to watch out for key indicators in the market or to inform operation staff about

something specific so that they can either push ahead or slow down.

Personally, in most of the cases, it was a balance of professionalism and sensitivity that guided me to make better decisions and build trusting relationships.

**7 People who have done something extraordinary have a single line, a motto or a philosophy which they keep reminding themselves of, when faced with challenges that seem to get tougher and tougher. Do you have such a one-liner?**

I have two tried and tested tactics that help me. One, I keep telling myself that I can do it; I will do it. I talk to myself and convince myself that however tall the mountain is, I will try to climb it. Some people may say it is just another talk on self-motivation. But it works for me. Two, I talk to my parents. Though they may not know the exact details of my challenge or the specifics of my job, their assurances give me the confidence to go back and give it my best shot.

**8 Let's talk about your shift from Casthouse to sales and marketing. What were the new responsibilities like? And what is your latest role in Qatalum?**

After working in Casthouse for almost 5 years, an opportunity where I could apply everything that I learnt in production as a production planner, arose. Moving, thereafter to Marketing and Sales department as a Metal Management Planner, gave me a totally different perspective of production. I now had a bird's eye view of the effect of production on the market and vice versa. And that's where my experience in Casthouse was indispensable.

As a Planner, I had to study market trends and customer needs. I then had to align those trends and needs with the production capacity

of our smelter, to make sure that I could help Qatalum strengthen its position as a world-renowned producer of quality primary aluminium. As for my current role, starting March 2018, I have taken up the responsibility of acting Head of Sales.

**10 Have you pursued studies after joining Qatalum?**

I'm quite fortunate that I joined a company where education and training are of utmost importance. I started out as a fresh graduate. Since then, I have finished a Master's programme in Engineering Management from Qatar University. That was a very interesting albeit tough phase, as I was working in the mornings and attending classes in the evenings. I don't think I could have completed it without supportive and understanding supervisors and colleagues. Looking forward, I'm keen to start my PhD research by the end of this year.

**11 You're now at the managerial level. If you could share one single important lesson that you've learnt as a section head, with our readers, what would it be?**

The power of words on your team. Words can inspire or injure someone. I cannot stress enough on the need for managers to let team members realise the importance of the work they do; that they are part of something far bigger than themselves. I have seen firsthand, the change in attitude of team members once I told them how invaluable their contributions were.

I know that work will get done, as a matter of routine. But as a manager that is not enough. I need to see my people want to work. They should want to give their best. And for that they need



to be told that their efforts are critical links in Qatalum's culture of excellence. The need to feel included and appreciated is a part of human nature and everyone deserves it.

**12 You've come a long way since you joined Qatalum in 2010. How do your friends and family regard you now?**

I'm pleased to say that I'm looked upon as a woman who went against the grain – and succeeded. In fact, two of my friends have taken up similar jobs in production and the feedback they give me is that if I hadn't done what I did, they wouldn't have had the confidence to try out a challenging job. So, in a way, it brings me joy and satisfaction to know that by being true to my heart, I've inspired other women to be true to theirs.

**13 If you were given an opportunity to talk to young women in this country, what would you tell them?**

If you have a goal, you must work hard to reach it. There are no short cuts – only hard work. And don't give up. Don't let anything or anyone dissuade you from that goal. People will doubt, people will criticize, and people will want you to feel guilty. Don't fall into that trap. Focus on your goal and the rest will fall into place. I have a special message for Qatari ladies. It is crucial that you do your best in whatever field you choose. Qatar needs you. Your country has invested a lot in you. So, it is very important to reflect that investment. It is only when you achieve your full potential that you will be able to contribute something remarkable to a truly great country.





# Aluminium Steadies in 2018

What does 2018 hold for aluminium? Right from business and finances, through geo-political undercurrents, to the latest applications in design and technology, Altogether Magazine analyses the 12-month prospects for the shiny metal.

Dunkirk. The beginning of 2018 saw quite a few people sit up and take notice of the little town on the north west coast of France. Yes, the British were involved. Yes, it was an invasion of sorts. And yes, it was awe-inspiring. But no, it wasn't because of the movie.

The British conglomerate Liberty House had announced plans to take over the Dunkirk aluminium smelter, Europe's number one producer of aluminium, from Rio Tinto, for a whopping deal of almost \$500 million. The new owners, in their first foray onto European soil, plan to inject the 280,000 tonne-a-year smelter with another 2 billion euros to build an aluminium auto components factory.

With news like these making the rounds it is little surprise then that the metal started the year on strong note. The 2nd of January 2018 saw aluminium trade at US\$ 2256, up from US\$ 2253 on 1st December - a rise that reflected the overall trajectory of the metal across the previous year.

The last quarter of 2017 saw aluminium give its strongest performance yet. Prices for the metal on the London Metal Exchange peaked at a six-year high of \$2215 per metric tonne on 26 October 2017, the highest since March 2012 when the price hit \$2362 per tonne.

"A year of surprises for the Aluminium market," is how

senior analysts summed up aluminium's performance last year. The phrase 'expected surprises' seems more apt as almost all the fluctuations have been due to sporadic announcements from the Chinese government on base metal production cuts.

If 2017 saw the Communist party in China initiate steps to reach their target of a 30% reduction cut to tackle their smog-heavy pollution concern, 2018 looks all set to follow suit.

Most analysts expect the cut-induced price adjustments to strengthen the metal's market presence, but they cautioned that slower-than-promised aluminium and alumina production cuts in China could derail those forecasts. Added to the Chinese conundrum, are the US-China trade wars. Again, this could result in a combination of tariffs and quotas on Chinese supply that would lift prices.

A third factor that could alter aluminium prices are a projected shift in freight and shipping charges. The cost of transport had risen in 2017, but is expected to grow sluggish in 2018, with supply exceeding demand. This would in turn affecting all heavy industries who rely on shipping for trade.

But for the moment, the biggest 'nay or yay sayer' in the market will be China. And their efforts to reduce their carbon footprint couldn't have come sooner.



The green revolution is the latest game-decider in a global commodity market that has seen the shift towards higher demands for low-carbon raw materials including aluminium. The automobile industry, in its race to produce more electric and eco-friendly cars, have put increasing ethical pressure on their supply chains, with 10 of the world's leading carmakers including BMW and Volkswagen pledging to increase the use of environmentally friendly raw-materials.

Picking up the cue, aluminium suppliers and their research wings have been quick to respond. Norsk Hydro, one of the Big Four aluminium players in the world, launched two low-carbon aluminium products with reduced emission properties, both made with Hydro power.

Demand for global refined aluminium is set to grow by 3 to 4 percent in 2018, a prediction backed by Rio Tinto, another heavy-weight in the aluminium world. It is a phenomenon that has also been spurred on by 'Chinese' whispers - and constant innovation in the applications of aluminium in design and technology.

When designers at Sapa Profiles UK were approached by French group Vital Seatings and Systems (VSS), to assist in the task of designing high-safety seating systems for Renault Truck Defence, Sapa turned to aluminium.

Renault Truck Defense's client, a top level defence organization,

had placed orders for HIGUARD Mine Resistant Armour Protected (MRAP) vehicles. The vehicle, which can carry up to 12 fully equipped personnel, required a seating system that offered both comfort and extra protection in the event of a mine blast.

With this in mind, Sapa UK produced a new die for the VSS seating system. At a width of 290mm, the resulting product made it the widest aluminium extrusion to be manufactured in the UK.

**Meanwhile, across the Atlantic, designers were celebrating their success on a project that took four years to reach fruition - to use an aluminium to bottle and market the world's first fizzy hot drink.**

A 'double-chambered' aluminium can that insulates the liquid and protects the drinker's hand from its heat was developed to hold Coca Cola's first ever hot offering - hot fizzy ginger ale - much to the delight of the far-eastern market, where the palate for the hot-fizz combo is stronger.

With the applications of aluminium growing each year, researchers across the world now faced the ultimate challenge - is it possible to make a light metal, lighter?

Apparently, it is. And Havel did just that.

The German company used powder metallurgy to convert aluminium into, believe it or not, foam. Aluminium foam is, well, lighter than aluminium and an excellent alternative to

aluminium itself when it comes to cost-effectiveness and weight reduction.

Engineers and researchers at Havel were inspired by nature. After studying the cellular structure of living organisms, they discovered that porous components were remarkably stiff and stable, despite the cavities inside. The next step? To duplicate the structure in aluminium.

By using compacted aluminium powder as you would use baking powder in bread, they were able to achieve the structural design they wanted - not uniform and geometrical as in a beehive, but irregular and porous as in corals and human bones.

The resulting foam was light, sound proof and structurally stronger than aluminium itself. It goes without saying that the foam is raising interest in the construction and transport industry. And taking the hint, Havel have rolled out an entire series of the foam for the consumer market.

Innovations such as these have placed aluminium on a pedestal in the base metals market, forcing skeptics to change their outlook for 2018. Predictions for a dip in aluminium prices across 2018 have been revised, with analysts from Citigroup certain that the metal will hold its own at an average above USD 2000 per metric tonne over the medium term.

Drinks, defense and Dunkirk - the die has been cast in favour of aluminium for 2018.





## Qatalum Meets Fellow Leaders at ARABAL 2017

Driving strategic growth is the way forward

Qatalum participated in the latest round of the premium platform for aluminium industries in the Arab world - the Arab Aluminium Conference (ARABAL).

This time round, Sohar Aluminium was granted the honour to host the 21st ARABAL edition at Sohar, Sultanate of Oman, from 6 to 9 November 2017.

The agenda primarily consisted of a site tour of Sohar Aluminium smelter, a conference, an international exhibition and various other workshops, meetings and entertainment activities. The

2017 gathering of the industry influencers was themed: 'Driving Strategic Growth across the Global Aluminium Industry'.

Qatalum delegation included Mrs. Hilde Merete Aasheim – Qatalum Vice Chair. Starting with the site tour of Sohar Aluminium smelter, the delegation was delighted to see the extent of their operations and their use of sophisticated technology for aluminium production.

This was followed by a strategic conference focusing on the current industry prospects and challenges,

which was attended by more than 500 top executives from the aluminium industry. It consisted of panel discussions, presentations and case studies.

While the discussion witnessed a surge of new ideas, attendees were more interested in the interactive conversations that took place between the business to business (B2B) companies. Some of the key topics discussed were industrial development, technical innovations, opportunities in the region, global economic trends, market price outlook, prospects of the aluminium industry, supply





and demand, trade and exports.

Qatalum CEO Khalid Mohamed Laram was also present at the panel discussion held on the first day, wherein he presented his ideas and thoughts about the general trends in the aluminium trading and manufacturing industry.

Next in line was an exhibition held by key investors, major suppliers and manufacturers from the international aluminium industry. The event was inaugurated during the opening ceremony of the conference followed by a VIP tour for the Chief Guest, high ranking

officials, partners and sponsors at the exhibition venue.

Attended by over a thousand professionals from the region and global industry players, the exhibition provided a great platform for Qatalum to network with a new set of audiences, major investors, executives and key decision makers in the Middle Eastern region - ones that understood their industry and who could potentially work with them.

Over the years, ARABAL has grown in international reputation, bringing together industry leaders

from around the world to discuss current issues as well as explore businesses and investment opportunities in the region. Established in 1981, ARABAL's motive has been to provide an excellent venue for aluminium smelters in the Arab world to come together, discuss new ideas of innovation and strategy, and show their work to visitors.

ARABAL is hosted on a rotating basis by a primary aluminium producer in the region.



# Qatalum Port and Utilities team reach 500 000 Man-hours worked with ZERO TRI

Qatalum's Port and Utility (P & U) department celebrated the achievement of having worked for more than 500,000 man-hours, with ZERO Total Recordable Incidents (TRI) in December 2017.

The P&U team operates & maintains all Qatalum plant utilities such as sea water, fuel gas, compressed air, portable water, safety shower systems and sewer systems aside from regular port operations that include raw material offloading, storage and discharge to the smelter.

This achievement was reached despite all the challenges of having personnel working across the entire smelter, port and silo areas, while covering a large footprint. The team also interacts daily with all operational areas and key external stakeholders at the port, and in Messaieed Industrial City.

The continued success over the years can be attributed to highly efficient and collaborative processes that Qatalum has in place, such as:

- The ability of Qatalum employees to manage and utilize HSE systems well;
- Ensuring that gaps are identified and eliminated through risk assessments and pre-start task analysis;
- Continued individual performance by every team member;
- Appropriate use of counselling and disciplinary action where needed, and
- Individual recognition of safety performance on an ongoing basis.

Another key factor that contributed towards this success is that the team is lean and both Operations and Maintenance teams report and work together to achieve the best results using the company's QPS and HSE systems. Qatalum's safety systems were further enhanced by the introduction of a formalized HSE SOPWOC in Q1 2017 for permit procedures, compliance and review, and this step has added greater value and efficiency to all related procedures.

It must be noted that, even though exact figures for man-hours were not available when this article went to print the said record applies to the FTE and contractors in Port and Utilities as well.

Commenting on the milestone, Port and Utilities Manager Surendra Rooplal observed that reaching 500,000 man-hours with ZERO LTI was a great achievement by a great team. He went on to thank to each person who helped contribute to the achievement and added that the next challenge would be to support Qatalum and maintain this excellent record in the years to come.

Qatalum's Chief Technical Officer, Geir Arne Nilsen, also congratulated the P&U Team on the milestone and said that he looked forward to future discussions on the steps and measures that would take Qatalum to a position where the smelter will eventually celebrate 1,000,000 man hours with ZERO LTI.





# Qatalum Bags QGBC Sustainability Award 2017

In an emphatic nod of approval for its ground-breaking approach in recycling industrial waste, Qatalum was recently awarded the 'Corporate Sustainability Initiative' Award by the Qatar Green Building Council, a member of Qatar Foundation. The ceremony took place in the last week of October, in the presence of some of Qatar's top industrial and corporate names.



The award has cast the spotlight on Qatalum's efforts to find a sustainable solution for industrial waste. The company had recently come up with a solution for using an industrial by-product specific to aluminium production – Spent Pot Lining, or SPL. The disposal of this material was a big challenge faced by all aluminium smelters, worldwide.

The use of SPL as a raw material in production, is unprecedented – it is a 'first' not only in the country, but also in the world.

Right from its beginnings in 2010, Qatalum has placed equal emphasis on the need for protecting the environment, alongside maintaining excellence in aluminium production. With that ethos ingrained into each and every employee in Qatalum, staff took up the dilemma of SPL disposal as a challenge.

They spent considerable time researching a process where SPL could be used as a raw material for production in other key industries.

The breakthrough came – they were able to identify uses for SPL as raw material for both steel and cement production. This led to further collaboration with Qatar Steel, Al Khaliji Cement and Qatar National Cement.

The initiative has both environmental and financial benefits. It not only utilized the smelter's by-products, but also provided Qatalum financial returns for supplying them to other companies. Qatalum could also save the cost incurred on disposal of these material through land-fills. The proximity of Qatar Steel and the two cement companies to Qatalum, also meant that it could keep transportation efforts and costs to the minimum. Other benefits include saving land that would have been otherwise used for disposal, and eliminating the use of chemicals required for waste disposal, thereby conserving wildlife and vegetation in the area.

The company's concept of 'Waste from one industry is raw material to another' had already grabbed

the attention of eco-conscious organizations, both in Qatar and across the region. Recently the initiative had been recognized with the Qatar Oil and Gas Industry HSE Excellence Award for Creative Initiative.

The Qatar Green Building Council (QGBC) is a non-profit organization encouraging collaboration in conducting environmentally sustainable practices for green building design and development in Qatar, since 2009. For the past three years, the organization has successfully conducted the Qatar Sustainability Week, encouraging companies within the country to showcase their efforts towards more environmentally-friendly practices at work places, through their respective products and services.

The fact that Qatalum was chosen over other local and international brands for the award, reflects the smelter's uncompromising stance when it comes to environmental conservation, a key pillar of Qatar National Vision 2030.





## Qatalum Marks the Closure of Successful QIP Away Day 2018

The Qatalum Management and QIP Team celebrated the achievements of its staff and smelter, while highlighting the need to ensure that all employees are in perfect alignment on the vision and directions of the senior management.





Qatalum's management team, along with members of the Qatalum Improvement Programme (QIP) team conducted this year's QIP Away Day in the first week of April 2018. The latest edition was attended by Qatalum CEO Dr. Khalid Mohamed Laram, Qatalum Management team, Qatalum L2 and L3 managers, QPS team, Control team and key departmental staff.

The event, which was held at the Al Sharq Village and Spa in Doha, focused on ensuring that everyone who works at Qatalum has a clear understanding of the vision and directions of the senior management. Speakers at the event presented various topics including capabilities for maximizing revenue and issues that currently hinder efficient amperage utilization. Additionally, the annual assembly was also used to celebrate recognitions and achievements that the smelter and its employees were awarded over the past year.

The event began with a welcome address by the QPS Manager. This was followed by a presentation by the CEO, Dr. Khalid Mohamed Laram who stressed on measures to improve HSE and the Next Steps needed to help Qatalum consolidate its position as one of the world's leading – and safest – aluminium smelters.

In his presentation, the CEO talked about the initiatives that Qatalum intends to have in place, to ensure that the health and safety of its staff and the delicate balance of the environment are never compromised. A comprehensive 12-point programme laid down measures that included suggestions to expediate the engagement of third party consultants to review current safety documents, set up interdependent cross-functional

teams to investigate all serious incidents and near misses, conduct random checks on all staff for hydration/heat stress symptoms and enhance annual HSE campaigns which focus on the health and safety aspects of the employers.

The HSE segment of the CEO's speech was followed by a section that focused on the Next Steps that need to be adopted in order to maximize revenue over the coming years. Using comparative financial data drawn from previous years, Dr. Laram talked about the need to consider all the components in cash outflow, to positively balance revenue against costs.

He touched upon Qatalum's commitment to its own people, pointing out that 62% of the total fixed cost was spent on staff and their families for expenses such as salary, housing, education, health insurance, transportation, bonus and air tickets, all of which are set to increase again due to rising levels of inflation. A predicted fall in the cost of infrastructure maintenance was expected to be negated by future costs arising from an ageing plant.

**The CEO's presentation then went on to detail 13 Initiatives for Future Improvement, the highlights of which included the need to introduce new products which have attractive markets and a high premium, maximize plant utility to achieve higher uptime, move services such as dross-processing in house, maximize increase of liquid metal production by amperage increase and other means, find alternatives to reduce the impact of the blockade, improve employee skills for higher productivity and maximize benefit from MIC Synergy initiatives.**

Eight groups from Qatalum took part in the QIP away day. They were

drawn from Reduction, Carbon, Casthouse, Power, Technical, Supply Chain, HR & Administration, HSE and Environmental Lab Quality. It was agreed that each group would conduct a SWOT analysis to assess the best way to further improve processes and reduce costs. All groups concurred on the need to trim back processes that were unproductive or a waste of time and money, and focus on ways to align cost with strategy.

This year's QIP Away Day also offered participants an opportunity to share their respective experiences in the Aluminium Metal Business Systems (AMBS) which looks at ways to enhance the principles and processes of an aluminium smelter by implementing lean practices. The day ended with an awards ceremony that felicitated staff and departments for various achievements. This year, the line-up of awards and winners were as follows:

The **HSE award** was won by Casthouse for their 'Zero Harm Behaviour leading towards improved HSE performance.

The **Cost Award** was won by Casthouse for their 'Improvement in Maintenance Costs.'

The **Quality Award** was won by Reduction for 'Stabilization of Flourination of Secondary Alumina.'

The **Innovation Award** winners were the Power team for their innovation in 'Seasonal Power Exchange.'

This year's QIP Away Day ended with senior members of Qatalum Staff applauding the efforts of all the employees at Qatalum and encouraging them to continue their efforts in the pursuit of personal and product excellence.







## Qatalum's Reduction Team Participates in the Annual GAC Electrolysis Seminar

Qatalum recently participated in the annual Gulf Aluminium Council Seminar held in Muscat, Oman, in the first week of December 2017. A 3-member delegation from Qatalum attended the two-day event that was held at the Hormuz Grand Hotel, on the 6th and 7th of the month.

The event, over the years, has steadily built up a reputation of attracting the best technical minds from the aluminium industry in the region. This year's seminar saw the attendance of technical staff from Alba, Ma'aden, EGA and Sohar, aside from Qatalum. In addition to a strong turnout from the aluminium manufacturing industry, suppliers such as Five Solios and General Electric had sent in representatives to the seminar as well.

Qatalum's delegation conducted 3 presentations during the seminar. Qatalum's Process and Start-Up Manager Mr. Ben Benkahla, spoke on Potline Management in Non-Standard Situation. Mr. Jassim Al-Mejali, Senior Booster Developing Engineer, provided insight into The Role of Key Impurity Elements of the Performance of Aluminium Electrolysis – Current Efficiency and Metal Quality. Significant developments in the Determination of Iron Source in Molten Aluminium by Using Accumulation Ratio of Iron and Manganese were discussed by Mr. Yasser Mansour, Process Supervisor at Qatalum.

First up to present Qatalum's impressive research and development findings was Ben Benkahla. In his talk on Potline Management in Non-Standard Situation, he focused on the key strategy and steps involved in the efficient management of potline in non-standard conditions. He pointed out how, in light of several major technical incidents that had occurred across various smelters including Sohar, Hillside and Alba, it was critical to have a plan of action for potline management in extreme and unexpected situations. This specific talk drew the attention of the assembled audience who were eager to hear





more about a significant topic. The audience were also engrossed by Jassim Al-Mejali's presentation on the Role of Key Impurity Elements on the Performance of Aluminium Electrolysis in regard to the Current Efficiency and Metal Quality. He explained how impurities such as phosphorus and silicon mainly enter the aluminium electrolysis process with alumina. These impurities dissolve in the electrolyte and affect electrolysis, the emissions from the cells and consequently, the quality of the metal produced.

Al-Mejali pointed out how the measurements in his studies showed that the retention time of phosphorus in the bath is much longer than for metallic impurities such as silicon. It was found that even small amounts of phosphorus are reduced at the cathode. Unlike phosphorus, large amounts of silicon were primarily reduced at the cathode and ended up in the metal. Furthermore, a mass balance of phosphorus for prebake cells was presented. It was also found that a massive amount of the phosphorus entering the cells was transported with the off-gases to the dry scrubbers. Al-Mejali also shared how Qatalum has been focused on improving and optimizing the methodologies of controlling and reviewing the specification of the raw materials.

Yasser Mansour, Process Supervisor, put the spotlight on

the Determination of Iron Source in Molten Aluminium by Using Accumulation Ratio of Iron and Manganese. Technical experts from other aluminium companies were keen to know more about a concern that challenged every smelter. For those new to the topic, there are two main sources of iron in molten metal. Iron comes from the cathode collector bar as well as from anode stubs. In his findings, Mansour proved that early determination of iron source can help in detection of collector bar attack or stub attack.

In addition to the presentations, this year's GAC seminar also held workshops aimed at discussing challenges commonly faced by all smelters in the aluminium industry. The workshop, which saw delegates working in groups, was highly appreciated by the attendees as it offered them a platform to compare their smelters' concerns and strategies against similar entities in the industry.

**Qatalum** has always recognised that growth comes with education and awareness. The **company views such events as valuable opportunities to learn and understand more about the latest technical trends and breakthroughs that make the news.** Such seminars also offer Qatalum a chance to strengthen their network and presence, through interactions with people who represent some of the top-rated aluminium smelters in the world.



# Relining Program Completion

The beginning of 2018 saw the company's staff successfully complete the Pot Relining Program.

The start of 2018 gave Qatalum good reason to cheer – on January 18, 2018, the company's staff successfully completed the Pot Relining Program that replaced the 1st generation pots in Reduction Pot-lines. The celebration was two-fold; not only did the staff complete the replacement without affecting the quality and quantity of the products, but the laborious process was finished one year ahead of schedule.

To say that the project was a success is an understatement - the pot 'outage' time could be kept to the minimum due to the excellent team work displayed by all the staff and departments involved, and coordination between all Reduction departments including the Pot Relining Service Contractor, STAREF. What is especially commendable is that the target was met without compromising HSE standards and process parameters, and by the systematic use of QPS Tools & Concepts.

A typical average life-time for a pot (electrolysis cell) is around 6 years, when both the old cathode and anode superstructure need to be replaced with relined / repaired ones. The Relining & Start-up activities at Qatalum started in 2013 with a very small number of pots being replaced in that first year. As the process got underway, staff 'perfected' the operation side of the project and soon the process went on like clockwork. The number of pots being replaced each year increased, with a staggering 288 pots being replaced in 2016.

So, when the team assembled to replace the final pot, pot No. 704

(cell A 161) on January 18, there was a sense of quiet jubilation. As a tribute to the efforts and coordination of the entire team, the final pot replacement was made in the presence of Qatalum Management Team, who ensured that everything was conducted safely. A small celebration was held to mark the end of the 5-year process, in the Reduction / Service Centre area, the following day.

The relining plan had initially a completion date in 2019. But when the plan was accelerated, it was possible to increase the amperage in Pot-lines at an earlier stage than had been planned. Higher amperage means higher production and the bonus was that the lining design of the 2nd generation pots allowed for a higher amperage compared to 1st generation pots.

The total average pot outage time (from shut-down to start-up, including 2 days of preheating) was 5 days in 2015, 3.6 days in 2016 and 3.4 days in 2017 – which is impressive by any standard. STAREF, as a very reliable relining service contractor, engaged up to 300 persons for the project, and they put in a total of 2,118,465 man-hours. Although some incidents occurred on the contractor side, they were mostly minor, which made for an overall HSE performance that could be officially graded as good.

The relining period is a critical time for any smelter and can easily lead to loss of production due to bad planning and performance. So, it helped greatly that the efforts of all those involved at each step of the process were synchronised to minimise any effect on production

and subsequently, business. In addition to this, an effect-free start-up of the Anodes also helped keep the project ahead of schedule.

The results achieved by Qatalum have set a benchmark in efficiency, coordination, implementation and environmental sensitivity for similar smelters in the industry and have been recognised by the owners. The success of the project is a clear indicator of the importance of in-house strategy tools and principles such as the QIP and the QPS, as guiding pathways that give a sense of direction and cohesion during crucial projects such as those faced by aluminium smelters across the industry.





# Qatalum Holds Safety Review 2018

The review, which was held from 29 January to 01 February 2018 at the Qatalum smelter, reflects the company's commitment to achieve and sustain world class safety levels in and around the factory premises.

The last week of January saw Qatalum hold a Safety Review to assess the recent decline in safety performance at the company's smelter in Mesaieed. The main purpose behind the audit that was led by Geir Schefte and Kjell Edgar Sagen from Hydro Primary Metals HSE Core Team, was to determine whether the decline in safety performance during 2017 was random, or if the incidents were due to common underlying causes which could be addressed to bring the safety levels up to par with previously achieved high standards.

The scope of this review conducted by the team from Hydro, focused on Safety Management, HSE Campaign, Individual Training, Understanding of Risks and Safety Behaviour, and the correct Use of Safety Tools (e.g. Risk Assessments and Work Permits).

Deon Earle, HSSE Manager, together with the Qatalum Management Team (QMT), welcomed the review panel during the opening minutes of the meeting, and highlighted Qatalum's commitment and support to make this assessment successful and productive.

This study included document reviews, interviews and spot checks in the workplace across all production sectors including Carbon, Casthouse, Reduction, Power and Technical. **The frank discussions provided open communication about the**

**current safety situation and highlighted possible weaknesses, while enabling the assessors to strategize a way forward.**

The good safety results of Qatalum's previous track record for excellence in safety, were once again touched upon by the review team during the closing meeting. The initial report identified positive aspects and highlighted possible room for improvement in the following areas:

- Safety Management
- Organization and Resources
- Preparation for Work including Risk Assessment and Awareness
- Communication and Engagement
- Reporting of Safety Breaches
- Investigations and Lessons Learnt

Qatalum's CEO Khalid Mohamed Laram acknowledged the importance of this safety review, especially in view of the recent rise in occupational injuries amongst staff. He also stressed the need for practical advice and recommendations from the review team, to further improve and strengthen the Qatalum HSE Management System.





# Qatalum Delegation Attends ALUEXPO 2017 in Turkey

**Qatalum takes its place of honour amongst global aluminium leaders at ALUEXPO 2017.**

A senior delegation from Qatalum recently attended the latest edition of the ALUEXPO 2017, in Turkey, Istanbul held in the first week of October. Since its inception, the event, one of the largest and most publicized across Europe and Asia, has been a highlight on the annual calendars of the leading names in the aluminum industry.

Qatalum has been attending this event for the past few years, and the company sees it as an excellent opportunity to interact with aluminium producers and suppliers, besides getting the latest updates on innovations in the aluminium industry. Qatalum's presence at such events is in line with the company's efforts to reflect its position as one of the leading producers of primary aluminium, on the global stage. This year, Qatalum's delegation, led by Ibrahim J. Fakhri, the company's Communications Manager, attended the three day-event along with other major aluminium producers, suppliers and marketers, drawn from various countries. The staff were also able to interact with delegates and visitors, from Qatalum's stand at the venue, exchanging ideas, sharing information and updating each other on advances in the aluminium market.

**Qatalum's stand attracted the attention of the visitors to the venue, who were curious to see a large copy of the popular**

**Tamim al Majd picture, as part of the backdrop of the stand. Some of the visitors, upon realizing what the picture represented, were seen enthusiastically taking pictures alongside the huge display.**

Elaborating on the expo, Ibrahim J. Fakhri, Qatalum's Communication Manager said that the expo provided a world-class platform for Qatalum to connect with leaders and influencers from across the global aluminium industry. The company took pride in presenting itself as a Made in Qatar brand, amongst an array of other global aluminium names. Qatalum utilized this chance to network with organizations, and the delegates returned home, charged with new ideas and different perspectives that will go a long way in enhancing the smelter's reputation as one the key producers of primary aluminium in the world.

This year's global meet also included a two-day symposium titled the "8th Aluminium Symposium", organized by TALSAD Turkish Aluminium Industrialists Association, TUBITAK MRC The

Scientific and Technological Research Council of Turkey, Marmara Research Center and UCTEA Chamber of Metallurgical and Materials Engineers. During the symposium, held across the 5th and 6th of October, Qatalum's delegates interacted with leading industry experts, shared their expertise and discussed the latest trends and developments in the sector.

Since its inception in 2009, Qatalum, Qatar's only aluminium smelter, has grown into one of the leading producers of primary aluminium in the world. The company, a partnership between Norsk-Hydro and Qatar Petroleum, boasts a world-class aluminium smelter backed by a purpose-built power source, at its industrial base in Mesaieed, Qatar. Last year, the smelter produced 612,000 tonnes of high-quality primary aluminium. Aside from exporting to over 30 countries across the globe, Qatalum services the local manufacture and industrial sector, notably contributing to Qatar National Vision 2030 pillar of the diversification of Qatar's economy.





# 3rd Quarter Qatalum Engineering and Projects Department and Contractor's HSE Co-ordination Meeting

Qatalum held a meeting that brought together the company's engineering and contracting staff to discuss common concerns and issues related to health, safety and the environment (HSE).

The latest event was conducted by Qatalum in mid-October 2017, in Qatalum's Service Centre at its premises in Mesaieed, in the suburbs of Doha. From Qatalum's side, the meeting was attended by the company's Engineering and Projects Team. Staff from Outotec, Future Engineering and Tyco Greyling represented the contractors who form an indispensable link in Qatalum's efforts to maintain excellence.

Qatalum regularly invests the company's resources in programmes such as the 3rd Quarter Qatalum HSE Co-ordination Meeting, providing all those involved at various stages of production with a clear understanding of the latest HSE policies and procedures, in addition to reinforcing preventive measures for accidents and incidents.

The primary aim of this event was to update and inform contractors of changes in HSE requirements and procedures applicable to production processes, occupational health regulations and key areas of various departments in Qatalum.

The occasion also served to highlight specific on-going campaigns, such as those dealing with Confined Space Entry and Hand Injuries. The speakers and presenters also stressed the importance of logging all concerns, issues and incidents related to HSEQ through Synergi Life, an

incident management module designed to report on incidents, near misses and observations of hazardous acts and conditions, developed by Qatalum in 2015. The third quarter HSE meeting commenced with a 'Safety Moment' presented by Sarel Greyling, HSE Lead - Technical. Qatalum's Engineering and Projects Manager, Yousuf Al-Ejji's introductory remarks further explained the objectives of the session. The audience were also provided with additional observations and discussions related to Health, Safety and Environment at Qatalum (HSEQ). Presentations on a campaign titled Lessons Learnt from 3rd Quarter Incidents, gave the participants better insight into the measures to be taken to manage challenging situations or prevent injuries at the workplace.

**An Open Form provided contractors with a platform to raise concerns, share experiences and suggest ideas that would not only minimize negative impacts, but promote all aspects of health, safety and the environment, thereby leading to better production efficiency.** The event concluded with remarks by Sarel Greyling, who pointed out the significance of such events in maintaining Qatalum's excellent HSE performance record.

Speaking on the benefits of such events, a participant in the Open Forum said that the contractors

who attended the event were keen to know about recent changes, such as Work Permit Authorizer and Passport Implementation. Some of the participants made observations and suggestions that were taken into consideration, with the HSE Lead and Safety delegate in Technical offering positive support to all HSE campaigns and initiatives.

Over the years, Qatalum has earned the reputation of being one of the safest aluminium smelters in the world. Events such as this underline Qatalum's uncompromising stance on issues related to the health and safety of both staff and contractors, at its plant. Furthermore, these interactive awareness sessions have gone a long way in ensuring that Qatalum's staff and contractors are assured of a workplace that has become a benchmark for health, safety and environment procedures in the aluminium industry.





# Qatalum University Students Visit Qatalum

Students from Qatar University recently visited Qatalum to acquaint themselves with the state-of-the-art engineering processes at the aluminium smelter.

The visit was also a part of larger efforts to attract national talent to Qatalum and increase the awareness about the company in the educational sector, by inviting students from institutions of repute, before they embarked on their respective educational or professional pathways.

Right from the start, Qatalum has always realised the necessity of knowledge-based growth, be it amongst its own staff or within the larger community. The company has regularly supported educational institutions within the country, through sponsorships, internships, competitions and by donating the time and resources of its own staff.

The group from Qatar University consisted of 20 students and 2 faculty members from the Electrical Engineering Department. They were met by Qatalum staff at the smelter's Mesaieed Souq Office who accompanied them to the Qatalum Training Centre, where a formal welcome awaited them. Technical staff from various departments took turns to introduce the students to the facilities and processes at the plant.

Fahid Al-Henzab, Maintenance Support Engineer, made a presentation to the assembled audience. The students gained further information through additional presentations by Stephen Dalton, HV Distribution and Rectifier Manager, and Richard Guignard, HV and

Rectifier Specialist. During the presentations, the visiting students were seen posing questions to the presenters, turning the session into an interactive discussion.

The briefings and discussions were followed by a tour of the power plant and rectifiers. AbdulHalim Al-Bader, Qatarization and Development (Q & D) Manager, Mohammed Al-Mannai Head of Q & D and Magdi Hamed, Training and Development (T & D) Supervisor were on hand to explain more about the array of electrical engineering applications involved in aluminium production. Herve Perrin, Chief Power Officer, introduced his team of staff to the students and gave them an overview about Qatalum's Power Plant and its importance to the smooth functioning of the smelter. Further information provided by T & D Supervisors Mamertus Eledi and Sharat Kumar Elayambari served to consolidate the students' familiarization of electrical engineering processes within the plant. The tour also helped the students see first-hand, how important it was for different engineering specialists to work in tandem with each other in order to produce some of the finest primary aluminium products in the industry.

Elaborating on the significance of such visits, Q & D Manager, AbdelHalim Al-Bader, noted that regular collaboration between industries and universities will enhance Qatalum's market existence and will inspire talented

Qatari students to join Qatalum's workforce.

Qatalum's Head of Q & D, Mohammed Al-Mannai pointed out that these visits help students gain first-hand information related to the operational and technical side of aluminium production, by giving them exposure to practical day-to-day operations.

**The visiting Qatar University faculty were highly appreciative of the arrangements in place for their tour and observed how the students, who are studying power electronics in university, found the tour extremely useful.**

The students too were impressed with the technical knowledge presented to them, adding that Qatalum's staff were professional and extremely courteous as they explained various functions and responded to the students' queries in detail.

The latest visit by students from Qatar University is in line with the company's initiatives to give the upcoming generation of Qatari engineers, technicians, scientists, researchers and designers a taste of what goes on behind the scenes of a heavy industry such as an aluminium smelter. Besides, such tours serve to bolster Qatalum's support to the pillar of human development as laid out in Qatar National Vision 2030.







## Qatalum Marks Qatar Environment Day with A 'Live' Carpet

Qatalum marked the National Environment Day, on February 26, with a 'live carpet'.

The State of Qatar gives prime importance to the National Environment Day that falls on the 26th of February each year. With the conservation of the environment being one of the four pillars of Qatar National Vision 2030, ministries, companies and institutes celebrate this annual occasion with the intention of stimulating environmental awareness in Qatar.

Ever since its inception, Qatalum has been continuously involved in efforts to maintain the highest standards in environment-friendly work practices. Every decision made, every brick laid, and every step taken by its employees with regard to production, occur only after due consideration has been given to, and assurance received, that there will be no negative impact on the environment or

people. Reflecting this spirit, Qatalum, as one of the leading aluminum producers in the world, goes all out to ensure that it marks the National Environment Day with events, messages and functions involving staff at all levels.

This year, Qatalum's Environment & Sustainability department stepped up its efforts to drive home the message in a more meaningful and practical manner, amongst its employees. The smelter went 'green' in every sense of the word. Under the catchy banner 'Plant in the Plant', staff were each given a sapling to plant in the premises. But it wasn't purely for landscaping purposes or to mark the occasion.

When the saplings were planted in the designated area, the staff were pleasantly surprised to find that

together, they had created a green 'carpet' in the shape of Qatar's map. The purpose behind the eye-catching patch was three-fold – it mirrored the commitment of the company to the environment and to the country, while demonstrating the positive effects of team work at both the personal and professional level, which in turn contribute towards Qatar's national pillar on Environment Development.

Aside from the activity, Qatalum also used the company's social media platform to enhance their outreach amongst its staff and the general public. Messages such as 'The Greener the Land The Cleaner the Air', caught the attention of viewers, earning quite a few 'Likes' for creativity and concept.





## Life Saving Rules Awareness Launching Ceremony Highlights Strong Management Commitment

A binding commitment from Qatalum's top-level management to attain a TRIR target of Zero in the current year, was the highlight of the Life Saving Rules Awareness Launching Ceremony held at the smelter in Messaieed, in March 2018.

The enthusiastic response has been welcomed as the first step towards ensuring that all employees at Qatalum, from the top down, adhere to the safety measures that are in place at the smelter.

The launching ceremony, held at the Service Centre Lobby of the smelter in the first week of March, outlined a set of clearly defined Do's and Don'ts that touched upon all the potential safety risks that employees at Qatalum are exposed to.

The latest campaign is significant as the safety measures are based on the lessons learnt from various experiences of Qatalum's employees and have been charted to ensure that safety standards

and procedures will help staff avoid incidents that could result in a serious injury or fatality. Since its inception in 2009, utmost importance has been given to all aspects of employee safety at Qatalum. Through periodic campaigns and safety drills, the company has continuously worked to maintain safety standards that are one of the best in the world. The recent Life Saving Rules launch reaffirms the commitment of Qatalum's management to create one of the best – and safest – working environments in the aluminium industry.

During the launch event, **Qatalum's CEO, Dr. Khalid Mohamed Laram set a challenge**

**for the attendees: "The TRIR (Total Recordable Incident Rate) target for the year 2018 should be ZERO."** He went on to add that this annual goal could be met only if employees set a target for themselves each time they entered the smelter.

The simple yet meaningful remark resonated amongst the staff, with many of the managerial staff stepping forward to 'sign' their support for Qatalum Life Saving Rules. Additionally, the managers confirmed that steps to implement the new safety measures would be cascaded to all levels as soon as possible, thereby strengthening Qatalum's safety culture and HSSE endeavours.





# Quarterly Contractor Forum

“The Contractor HSSE Forum plays a significant collaboration between Qatalum and contractors which embodies a unique tradition and delivers an effective platform for further improvement”



Marking another milestone at Qatalum, Einer Glomnes, one of the board of directors, attended the recently held Contractor HSSE Forum, last 25 April 2018, 10:00 am to 12:00 noon, at Al Ghazal Even Hall, Al Reem Club, Mesiaeed.

The presence of the management in the forum embodies commitment from the Qatalum Management Team (QMT), sharing to the participants, Glomnes highlighted the importance of the on-going Qatalum Life Saving Rules Awareness. He mentioned that this initiative is currently adopted by Hydro thru Fatality Prevention Program.

The forum started with a safety briefing given by Jorge Kangoma, HSE Lead in Carbon.

Olaf Wigstoel, Chief Operating Officer, welcomed the participants by acknowledging the current safety performance- without recordable injuries for four (4) consecutive months.

He encouraged all attendees to keep the focus on safety and ensure the learnings of 2017 incidents are being carried out to avoid future injuries. Safety commitment, according to Olaf, must be strengthened by all contractors working at Qatalum.

The HSSE Performance was then presented by Deon Earle, HSSE Manager. The presentation highlighted the 0.00 TRIR Year-to-Date for contractors. The HSSE Manager recommended contractor management to implement a 'Hand in Qatalum Safety' initiative which will help Qatalum to achieve a world class safety performance. Heat Stress Prevention specifically during Ramadan was also emphasized in the report.

Following the agenda of the forum, representative from Marcegaglia showed their company's HSE Performance. Andi Mappangara, Head of Safety showcased the on-going Qatalum Life Saving Rules Awareness.

One of the objectives of this event is to see and learn best practices from contractors working at Qatalum. During the program, Staref shared their Heat Stress Management Program and how this program aligned with the Qatalum standard while Future Engineering gave an overview of their Traffic and Pedestrian Safety.

Kangoma explained the Contractor Interim HSE Performance and led the open forum. Topics addressed during the open forum included Work Permit Requirements, Traffic and Pedestrian Safety challenges, and Heat Stress Prevention.

Wrapping up the successful event, Earle rendered his sincerest gratitude to QMT, contract sponsors and employees, contractor management and representatives on his closing remarks. He acknowledged each and everyone's attendance in making this initiative meaningful and effective.





# Qatalum Hosts National Sports Day 2018

Qatalum joined the country in celebrating the National Sports Day 2018, in the second week of February.



The company hosted a series of sports activities for its employees and their families at Al Reem Club, in Mesaiaed to mark the day. The event aimed at spreading awareness of the importance of sports, a healthy life style and the risk of obesity related diseases, in a community.

Qatalum realizes that participation in sporting events ultimately reflects positively on the overall development of the community and on the morale of its staff in general, by enhancing the spirit of teamwork and communication. This belief was reflected in the enthusiastic response of employees who turned out en masse with their families to show their support for the venture. Qatalum had arranged an exciting agenda of activities for all age groups, with due consideration being given to people with differing levels of sports experience. The organizers had ensured that there was at least

one activity for each age group. The list of activities included football, volleyball, basketball, table tennis, squash, badminton, bowling, and full body workouts such as aerobics, fitness motivation, plank challenges and obstacle courses.

Employees and their families were keen to participate and make the most of the pleasant weather. **Some of the activities witnessed heated competition as participants got carried away with the emotions of the game, with teams trying to beat each other in group competitions.**

Events such as volleyball, table tennis, basketball, squash, bowling and badminton were open to men, women, boys and girls. The basketball matches saw some adrenaline-charged action between the teenage groups who were cheered on by their enthusiastic parents. Another exciting event was the 'plank'

challenge where each participant was keen on outlasting each other by holding themselves steady in a horizontal slant, on their elbows, for as long as possible.

The organizers had ensured that fruits, juices and water were available to all those who wanted a healthy snack between the fun and activities. The pleasant climate added to the ambience of the day, allowing attendees to relax and use the rare occasion to interact with each other on a casual basis. The awards ceremony took place at 1.00 pm noon, and supporters could be heard cheering their colleagues and family members who had won an event, or who had simply put up a fair fight.





# Graduate Presentation Held at Qatalum

Misfer Al-Qahtani presented his final graduate project findings to the Q & D dept, CNA-Q's professors and Carbon paste plant team.



Since its inception in 2010, Qatalum has always supported educational efforts aimed at developing its staff. This year, 10 staff of Qatalum were sponsored by the company, to pursue higher technical studies at CNA-Q. The students from Qatalum working on their Capstone (final) project at CNA-Q are Misfer Al-Qahtani from Carbon who is studying Electrical Engineering, Ghanim Yaqoob from Technical who is pursuing Mechanical Engineering, Khalid Mohd Al Maraghi from Reduction who is studying Chemical Processing and Saoud Hassan Al Abdallah from Carbon who is completing Chemical Processing.

Last year, in September 2017, Qatalum's Qatarization and Development department received an email from Misfer's Professor Mr. Ovaise Murtuza, requesting Qatalum to help Misfer do his final project at the smelter. This would allow Misfer

to apply the theoretical knowledge he acquired at CNA-Q, on real-life scenarios and help him develop his problem-solving skills.

After carefully considering the request, Carbon offered three projects to choose from, of which Misfer chose to study the possibility of monitoring the bearing integrity of the Rhodax crusher at the smelter's Carbon Paste Plant. During his time at Qatalum, Misfer collated information based on his analysis and research, and further tested his new ideas using the resources at his disposal.

On Sunday, 25 March 2018, Misfer Al-Qahtani presented his final findings to the Q & D dept, CNA-Q's professors and Carbon paste plant team at Qatalum's training centre. The project titled, "The Feasibility of Monitoring the Bearing Integrity of the Rhodax Crusher (E20)", looked at

ways to address issues arising from the machine's unplanned failures in 2017. Al-Qahtani prioritized the online bearing monitoring system as key to resolving breakdown issues resulting in downtime of up to 24 hours.

In his findings, Al-Qahtani suggested that a robust sensor be installed on all four bearings of the Rhodax Crusher. He also presented a suitable prototype that would address the concerns and would work in the harsh Carbon environment. The prototype would provide real time data that will alert operations before a failure occurs.

Speaking on the occasion, Mr. AbdulHalim Al-Bader, Qatarization & Development manager, Sunil Bhajun, Paste Plant Manager, Prof. Ovaise Murtuza from CNA-Q, Ms. Samah Gamar, Vice President – Academic, and Mr. Rogerio Moiane, Carbon Plant Sr. Reliability Engineer, commended Misfer on his hard work, research and findings, and wished him well in all future endeavours.

**Misfer Al-Qahtani presented his final project which looked at ways to address issues arising from the Rhodax Crusher's unplanned failures in 2017.**





زيارة فريق عمل  
”هايدرو“ لحلول البثق  
إلى ألومنيوم قطر

Hydro-Extruded  
solution team visit  
to Qatalum



الاحتفال باليوم  
الوطني ٢٠١٧ في  
ألومنيوم قطر

Qatar National  
Day celebration  
at Qatalum 2017



زيارة فريق ألومنيوم  
قطر إلى مصنع  
الشركة القطرية لسحب  
الألومنيوم

Qatalum visit  
to the extrusion  
factory-QALEX





1.

اليابان – مسؤولون من  
شركة “نيبون” القابضة  
للمعادن الخفيفة

Japan-Officials from  
Nippon Light Metal  
Holdings Company



2.

زيارة قيادة شركة  
“هايدرو”

Hydro  
Leadership visit



3.

زيارة الومنيوم قطر  
إلى مصنع النور

Qatalum visit  
to ALNOOR



# موظف بالشركة يستعرض مشروعه للتخرّج من كلية شمال الأطلسي

استعرض مسفر القحطاني نتائج مشروع تخرجه النهائي أمام كل من قسم البحث والتطوير وأساتذة كلية شمال الأطلسي في قطر وفريق العمل في مصنع الكربون.

لنظام مراقبة التحمل عبر شبكة الانترنت، كمفتاح لحل مشاكل الأعطال الناتجة عن توقف العمل لمدة تصل إلى ٢٤ ساعة.

اقترح القحطاني، في ضوء النتائج النهائية التي توصل إليها، تركيب جهاز استشعار قوي على المحامل الأربعة لكسارة روداكس، كما قدم أيضاً نموذجاً أولياً مناسباً لمعالجة المخاوف ويمكنه العمل في البيئة الكربونية الصعبة، ويوفر هذا النموذج بيانات في الوقت الفعلي، التي من شأنها تنبيه القائمين على العمليات قبل حدوث أي خلل.

وبهذه المناسبة تحدث كل من السيد عبدالحليم البدر، مدير قسم التقطير والتطوير، و"سونيل بهاجون"، مدير مصنع معجون الكربون، والبروفيسور "أويس مورتوزا" من كلية شمال الأطلسي في قطر، والسيدة سماح قمر، نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية، والسيد "روجيرو مويان"، مهندس أول الاعتمادية في مصنع الكربون، والذين أشادوا جميعاً بمسفر القحطاني وعمله الجاد، إضافة إلى أبحاثه وما توصل إليه من نتائج، وأعربوا عن أطيّب أمنياتهم للطلاب بكل التوفيق في مساعيه بالمستقبل.

**قدم مسفر القحطاني مشروعه للتخرج والذي يبحث طرق معالجة المشكلات الناجمة عن الإخفاقات غير المخطط لها في كسارة روداكس عام ٢٠١٧.**



التي اكتسبها خلال دراسته في كلية شمال الأطلسي بشكل عملي على الأرض، كما سيساعده على تطوير مهاراته في التغلب على التحديات.

بعد دراسة الطلب بعناية؛ قدم قسم الكربون ثلاثة مشاريع لاختيار أحدها، وقد اختار مسفر دراسة إمكانية مراقبة سلامة محامل كسارة "روداكس" في مصنع معجون الكربون في المصهر. وقام مسفر، خلال الفترة التي أمضاها في المصهر بجمع المعلومات استناداً إلى تحليلاته وأبحاثه، كما اختبر أفكاره الجديدة باستخدام الموارد المتاحة أمامه.

وفي يوم الأحد ٢٥ مارس ٢٠١٨ قدم مسفر القحطاني النتائج النهائية التي توصل إليها إلى كل من قسم البحث والتطوير وأساتذة كلية شمال الأطلسي في قطر وفريق العمل في مصنع الكربون بمركز التدريب التابع للومنيوم قطر. وتناول المشروع، الذي حمل عنوان "جدوى مراقبة سلامة محامل كسارة روداكس ٢٤"، طرق معالجة المشكلات الناجمة عن الإخفاقات غير المخطط لها للآلة عام ٢٠١٧، ومنح القحطاني الأولوية

حرصت الومنيوم قطر منذ إنشائها عام ٢٠١٠ على دعم جهود التعليم الرامية إلى تطوير مهارات موظفيها. وفي إطار هذه الجهود ترعى الشركة هذا العام عشرة من موظفيها في مواصلة الدراسات التقنية العليا في كلية شمال الأطلسي في قطر. وشملت قائمة الطلاب الذين عملوا في مشاريع تخرجهم النهائية في الكلية مسفر القحطاني من قسم الكربون، والذي يدرس الهندسة الكهربائية، وغانم يعقوب من القسم التقني والذي يكمل دراسته في الهندسة الميكانيكية، وخالد محمد المراغي من قسم الاختزال، والذي يدرس المعالجة الكيميائية وسعود حسن عبدالله من قسم الكربون والذي يكمل دراسته في المعالجة الكيميائية.

كان قسم التقطير والتطوير في الومنيوم قطر قد تلقى في سبتمبر ٢٠١٧، رسالة الكترونية من السيد "أويس مورتوزا" أستاذ مسفر القحطاني في الجامعة، يطلب فيها من الشركة مساعدة الطالب في إنجاز مشروعه النهائي بالمصهر، الأمر الذي يتيح لمسفر فرصة تطبيق المعرفة النظرية





# الومنيوم قطر تستضيف فعاليات اليوم الرياضي للدولة ٢٠١٨

شاركت الومنيوم قطر في الاحتفالات باليوم الرياضي للدولة ٢٠١٨، والذي يوافق الثلاثاء الثاني من شهر فبراير في كل عام.



تلقوا تشجيعاً حماسياً للغاية من عائلاتهم. كما كان تحدي تمارين الضغط أحد الأنشطة الأكثر متعة وإثارة، حيث حرص كل مشارك على التفوق على منافسيه، من خلال الحفاظ على وضعه ثابتاً بميل أفقي، مستنداً على مرفقيه لأطول فترة ممكنة.

من جانبهم حرص المنظمون على توفير الفواكه والعصائر والمياه لكل من يرغب بتناول وجبة خفيفة صحية بين الأنشطة الممتعة. وأتاحت الأجواء الرائعة للحضور فرصة الاسترخاء والاستفادة من مثل هذه المناسبات القليلة في التفاعل والتواصل مع بعضهم البعض بعيداً عن الطابع الرسمي لأجواء العمل.

وعند الواحدة بعد الظهر جرى توزيع الجوائز على الفائزين وسط هتاف المشجعين لملايهم وأفراد عائلاتهم ممن نجحوا في إحراز الفوز في المنافسات، أو الذين خاضوا ببساطة منافسات اتسمت باللعب النظيف.

وحرص المنظمون على وجود نشاط رياضي واحد على الأقل لكل فئة عمرية. وشملت الأنشطة كرة القدم والكرة الطائرة وكرة السلة وتنس الطاولة والاسكواش وكرة الريشة والبولينغ، إضافة إلى تمارين للجسم بالكامل مثل الأيروبيكس وتحفيز اللياقة البدنية وتحدي تمارين الضغط وسباق الحواجز.

حرص الموظفون على المشاركة مع عائلاتهم وتحقيق أقصى استفادة من الأجواء الرائعة. وقد شهدت بعض الأنشطة منافسة حامية، وحماساً كبيراً من قبل المشاركين، وحاول كل فريق التغلب على منافسيه وتحقيق الفوز في الألعاب الجماعية.

وأتاح المنظمون الرياضات مثل الكرة الطائرة وتنس الطاولة وكرة السلة والاسكواش والبولينغ وكرة الريشة للرجال والنساء والفتيان والفتيات. وشهدت مباريات كرة السلة حماساً شديداً بين مجموعات الأشبال الذين

واستضافت الشركة مجموعة من الفعاليات الرياضية شارك بها الموظفون وعائلاتهم في نادي الريم بمدينة مسيعيد، بهدف نشر الوعي بأهمية الرياضة، وضرورة اتباع نمط حياة صحي، إضافة إلى التوعية بمخاطر الأمراض المرتبطة بالسمنة بين أفراد المجتمع.

تدرك الومنيوم قطر أن المشاركة في الفعاليات الرياضية تنعكس بشكل إيجابي على جهود التنمية الشاملة في المجتمع، وعلى الروح المعنوية للموظفين بشكل عام، وذلك من خلال تعزيز روح التواصل والعمل الجماعي، وبدا ذلك جلياً من خلال الاستجابة الحماسية من قبل الموظفين، الذين جاؤوا مع عائلاتهم للتأكيد على دعمهم للفعالية.

ونجحت الشركة في تنظيم برنامج مثير وحافل بالأنشطة لكافة الفئات العمرية، مع وضع الفرق في مستويات الخبرة الرياضية في الاعتبار،



# منتدى المقاولين للصحة والسلامة والأمن والبيئة

”يلعب منتدى المقاولين للصحة والسلامة والأمن والبيئة دوراً كبيراً في تعزيز التعاون بين الومنيوم قطر ومقاوليها، كما يجسد تقليداً فريداً يوفر منصة فعالة لإجراء المزيد من التحسينات“.



وكان من بين أهم أهداف هذه الفعالية أن يتعلم المقاولون الذين يعملون مع الومنيوم قطر أفضل الممارسات في هذا المجال، كما شاركت شركة ”ستاريف“ برنامجه لإدارة الإجهاد الحراري، وكيف تماشى هذا البرنامج مع معايير الومنيوم قطر، وقدمت شركة المستقبل للهندسة لمحة عامة حول السلامة المرورية للمشاة والمركبات.

وأوضح ”كانوغما“، الذي أدار المنتدى المفتوح، الأداء المرحلي للمقاول على صعيد الصحة والسلامة والبيئة، وشملت القضايا التي تم تناولها خلال المنتدى: متطلبات تصاريح العمل، وتحديات السلامة المرورية للمشاة والمركبات، إضافة إلى الحد من الإجهاد الحراري.

وفي ختام الفعالية الناجحة، توجه السيد ”ايرل“ في كلمته بالشكر والامتنان لكل من فريق إدارة الومنيوم قطر، والمقاولين والموظفين وإدارة وممثلي المقاولين، حيث أشاد بحضور الجميع الذين ساهموا في إنجاح هذه المبادرة وتحقيقها نتائج فعالة وهادفة.

على عنصر السلامة، والتأكد من تطبيق الدروس المستفادة من الحوادث التي وقعت عام ٢٠١٧ لتجنب وقوع المزيد من الإصابات في المستقبل، ودعا إلى ضرورة تعزيز الالتزام بإجراءات السلامة من قبل جميع المقاولين الذين يعملون مع الومنيوم قطر.

من جانبه استعرض ”ديون ايرل“، مدير الصحة والسلامة والأمن والبيئة، أداء المقاولين في الومنيوم قطر، وركز في عرضه التوضيحي على مجموع معدل الحوادث المسجلة للمقاولين، والذي بلغ صفر منذ بداية العام حتى الآن، وأوصى إدارات المقاولين بتطبيق مبادرة ”شارك في سلامة الومنيوم قطر“، والتي من شأنها مساعدة الشركة على تحقيق أداء عالمي المستوى على صعيد السلامة، كما ألقى مزيداً من الضوء بشكل خاص على أهمية مبادرة منع التعرض للإجهاد الحراري خلال شهر رمضان المبارك.

وعقب جدول أعمال المنتدى، استعرض ممثل عن شركة مارسيلغيا، أداء الشركة في الصحة والسلامة والبيئة، كما استعرض ”أندي مابانغارا“ رئيس إدارة السلامة حملة التوعية بقواعد الحفاظ على الحياة في الومنيوم قطر.

حضر السيد ”إينر غلومينز“، عضو مجلس إدارة الومنيوم قطر، منتدى المقاولات للصحة والسلامة والأمن والبيئة عن الربع الأول من العام، الذي عقد في ٢٥ أبريل ٢٠١٨، في قاعة الغزال للمناسبات في نادي الريم بمدينة مسيعيد الصناعية، احتفالاً بتحقيق الشركة لإنجاز آخر.

يجسد حضور أعضاء من مجلس الإدارة التزام الومنيوم قطر الصارم تجاه توفير بيئة عمل آمنة لجميع مقاوليها. وسلط ”غلومينز“ الضوء على أهمية التوعية المستمرة بقواعد الحفاظ على الحياة في الشركة، كما أشار إلى أن شركة هايدرو تبنت هذه المبادرة من خلال برنامج الحد من الحوادث الخطيرة.

وجرى افتتاح المنتدى باستعراض موجز حول إجراءات السلامة قدمه السيد ”جورجي كانوغما“ رئيس الصحة والسلامة والبيئة في وحدة الكربون في الومنيوم قطر.

ورحب ”أولاف ويجستويل“، الرئيس التنفيذي للعمليات، بالمشاركين، كما أشاد بأداء فريق المقاولين في مجال السلامة خلال هذه المرحلة، بعد مرور أربعة أشهر متتالية دون تسجيل أية إصابات، كما شجع الحضور على التركيز





## حفل تدشين حملة للتوعية بقواعد الحفاظ على الحياة يبرز الالتزام القوي لإدارة الشركة

التزام صارم من الإدارة العليا في الومنيوم قطر للوصول بمعدل الحوادث المسجلة إلى الرقم "صفر" خلال العام الحالي كان الموضوع الأساسي الذي جرى تسليط الضوء عليه خلال حفل تدشين الحملة التوعوية بقواعد الحفاظ على الحياة، والذي أقيم في المصهر بمدينة مسيعة الصناعية في مارس ٢٠١٨.

**قال: "يجب أن يكون إجمالي الحوادث المسجلة لعام ٢٠١٨ "صفر"، مشيراً إلى أن هذا الهدف السنوي يمكن الوصول إليه إذا قام الموظفون بتحديد هدف لأنفسهم في كل مرة يدخلون المصهر.**

وقد أحدثت كلماته البسيطة الهادفة صدىً واسعاً لدى موظفي الشركة، حيث تقدم العديد من الموظفين الإداريين لتسجيل دعمهم لحملة قواعد الحفاظ على الحياة، بالإضافة إلى ذلك، أكد المدراء على أن خطوات تنفيذ إجراءات السلامة الجديدة سيتم نقلها إلى جميع المستويات في أسرع وقت ممكن، وبالتالي تعزيز ثقافة السلامة ومساعدتي الحفاظ على الصحة والأمن والسلامة والبيئة في الومنيوم قطر.

أن معايير وإجراءات السلامة قادرة على مساعدة فريق العمل على تجنب الحوادث التي قد تتسبب بإصابات خطيرة أو تؤدي إلى الوفاة.

تولي الومنيوم قطر منذ تأسيسها عام ٢٠٠٩ أهمية قصوى لجميع جوانب سلامة الموظفين، وقد سعت الشركة باستمرار، من خلال الحملات الدورية وتدريبات السلامة، للحفاظ على معايير السلامة التي تعد واحدة من الأفضل في العالم. وتؤكد الحملة التي أطلقت مؤخراً للتوعية بقواعد الحفاظ على الحياة على التزام إدارة الومنيوم قطر بإنشاء واحدة من أفضل بيئات العمل وأكثرها أماناً في صناعة الألومنيوم.

**وخلال الفعالية حدد الدكتور خالد لرم، الرئيس التنفيذي لالومنيوم قطر، التحدي الرئيس أمام الحضور، حيث**

وحظيت الاستجابة الحماسية من قبل الجميع بترحيب كبير، كخطوة أولى نحو ضمان تقيد جميع موظفي الومنيوم قطر من كافة المستويات بإجراءات السلامة المطبقة في المصهر.

شهد حفل التدشين، الذي أقيم في ردهة مركز الخدمات في المصهر في الأسبوع الأول من مارس الماضي، إيجاز مجموعة من المهام والواجبات المحددة بوضوح، والتي تنطبق على المخاطر المحتملة المتعلقة بالسلامة، التي قد يتعرض لها موظفو الومنيوم قطر.

وتعد الحملة الأخيرة في غاية الأهمية، حيث تعتمد إجراءات السلامة على الدروس المستفادة من تجارب وخبرات مختلفة لموظفي الومنيوم قطر، وقد تم التخطيط لها للتأكد من







## الومنيوم قطر تحتفل بيوم البيئة القطري بغرس "سجادة خضراء"

الشركة تحيي يوم البيئة العالمي في ٢٦ فبراير بفعالية متميز

أنهم قد صنعوا بالشجيرات سجادة خضراء كبيرة على شكل علم قطر. وتمثل الغرض من غرس السجادة الخضراء الرائعة في ثلاثة أهداف أساسية أولها التأكيد على التزام الومنيوم قطر تجاه البيئة ودولة قطر، وإبراز أهمية العمل الجماعي على المستويين الشخصي والمهني، الأمر الذي يسهم بدوره في دعم ركيزة التنمية البيئية في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

وإلى جانب هذه الخطوة؛ استخدمت الومنيوم قطر حساباتها على منصات التواصل الاجتماعي في تعزيز تواصلها مع موظفيها والجمهور، وقد حظيت رسائل مثل: "بيئة أكثر اخضراراً تعني هواءً أكثر نقاءً" باهتمام المتابعين لتحصل على إعجاب الكثيرين بفضل ما تنطوي عليه من فكرة وابتكار.

البيئة القطري من خلال مجموعة من الفعاليات والرسائل والمهام التي تشهد مشاركة موظفيها على كافة مستويات العمل بالشركة.

وفي هذا العام كرس قسم البيئة والاستدامة جهوده لترويج رسالة الحفاظ على البيئة في أوساط الموظفين بطريقة هادفة وعملية، حيث تحوّل المصغر إلى اللون الأخضر بكل ما تحمل الكلمة من معانٍ. وفي ضوء لافتة جذابة: "اغرس في المصنع"؛ حصل كل موظف على شتلة أو شجيرة ليغرسها في موقع العمل. ولم يكن الغرض من هذه الجهود مجرد إضافة المزيد من المناظر الخضراء إلى المكان أو إحياء لهذه المناسبة.

فبعد الانتهاء من غرس الشجيرات في المساحة المخصصة؛ كانت مفاجأة سارة للموظفين عندما اكتشفوا

تُولي دولة قطر أهمية قصوى ليوم البيئة القطري الذي يوافق ٢٦ فبراير من كل عام. وانطلاقاً من هدف الحفاظ على البيئة الذي يمثل إحدى الركائز الأساسية الأربعة لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠؛ تحتفل الشركات والمؤسسات بهذه المناسبة السنوية في سعي منها لرفع مستوى الوعي البيئي في قطر.

ومنذ بدء عملياتها انخرطت الومنيوم قطر على نحو متواصل في كافة الجهود الرامية إلى الالتزام بأكثر ممارسات العمل حفاظاً على البيئة، ويأتي كل قرار وكل خطوة أوفعل لموظفي الشركة يتصل بالإنتاج بعد أن يوضع في الاعتبار الحفاظ على البيئة والتأكيد على عدم حدوث أي أثر سلبي على البيئة أو الناس. وانعكاساً لذلك، وباعتبارها من رواد صناعة الألومنيوم في العالم؛ تحرص الومنيوم قطر على الاحتفاء بيوم



# الومنيوم قطر تستقبل طلاباً جامعة قطر

زار وفد من طلاب جامعة قطر شركة الومنيوم قطر للاطلاع على العمليات الهندسية المتطورة التي يشهدها مصنع الألومنيوم.

وأشاد عضوا هيئة التدريس من جامعة قطر بالترتيبات المتميزة للزيارة، ومدى الاستفادة التي حققها الطلاب الدارسين للإلكترونيات الطاقة في الجامعة من هذه الزيارة الهامة.

وأعرب الطلاب من جانبهم عن انبهارهم بالمعارف التقنية التي قدّمت لهم، إضافة إلى مستوى المهنية والدعم الذي قدمه موظفو الومنيوم قطر، حيث أوضحوا للطلاب مختلف مهام العمل وأجابوا بالتفصيل على كافة الأسئلة التي طرحها أعضاء الوفد الطلابي الزائر.

وجاءت زيارة طلاب جامعة قطر تماشياً مع مبادرات الشركة الرامية إلى إطلاع الجيل المقبل من المهندسين والفنيين والعلماء والباحثين والمصممين في قطر بالمستقبل على ما يجري خلف الكواليس في الصناعات الثقيلة مثل مصنع الألومنيوم. كما تسلط مثل هذه الزيارات الضوء على دعم الومنيوم قطر لركيزة التنمية البشرية في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

أعقبت النقاشات والإيجازات التعريفية جولة في مصنع القوى والمقومات، بحضور كل من عبد الحليم البدر مدير التطوير والتطوير، ومحمد المناعي رئيس قسم التطوير والتطوير، ومجدي حامد مشرف التدريب والتطوير، والذين تعاونوا في شرح المزيد للطلاب حول مجموعة التطبيقات الهندسية الكهربائية التي ينطوي عليها إنتاج الألومنيوم، وقدم "هيرفي بيرين"، الرئيس التنفيذي لتوليد الطاقة الكهربائية، فريقه إلى الطلاب واستعرض أمام الوفد الطلابي لمحة عامة عن مصنع الطاقة في الومنيوم قطر وأهميته لمواصلة عمل المصهر بكفاءة دون انقطاع. وتعرف الطلاب على معلومات إضافية من مشرفي التدريب والتطوير "ماميرتوس إيدي" و "شارات كومار" بهدف تعزيز معرفة الطلاب بالعمليات الهندسية الكهربائية في المصنع. وقد ساعدت الجولة الطلاب أيضاً في الإطلاع عن قرب على مدى أهمية عمل نخبة متنوعة من المتخصصين في الهندسة في تناغم جنياً إلى جنب لتصنيع نخبة من أجود منتجات الألومنيوم الأولي في العالم.

وفي معرض حديثه عن أهمية مثل هذه الزيارات؛ أشار عبد الحليم البدر أن التعاون المستمر بين القطاعات الصناعية والجامعات من شأنه تعزيز حضور الومنيوم قطر في السوق، إضافة إلى تشجيع الطلاب القطريين المتميزين على الانضمام إلى فريق العمل في الومنيوم قطر.

من جانبه قال محمد المناعي، رئيس قسم التطوير والتطوير، إن هذه الزيارات تساعد الطلاب في التعرف عن قرب على المعلومات المتعلقة بالجانب التشغيلي والفني لإنتاج الألومنيوم، وذلك من خلال إطلاعهم على تفاصيل العمليات اليومية بشكل عملي.

جاءت الزيارة في إطار جهود أوسع تهدف إلى استقطاب المواهب الوطنية إلى الومنيوم قطر وزيادة الوعي حول الشركة في القطاع التعليمي، وذلك عبر توجيه الدعوة للطلاب من أبرز المؤسسات قبل أن ينخرطوا في مسيراتهم التعليمية والمهنية.

وترك الومنيوم قطر منذ انطلاق عملياتها أهمية النمو المرتكز على المعرفة، ليس في أوساط موظفيها فحسب بل وفي كافة جوانب المجتمع الأوسع. وقدّمت الشركة دعمها بانتظام إلى المؤسسات التعليمية في الدولة، عبر برامج الرعاية والتدريب الداخلي والمسابقات، ومن خلال التبرع بالوقت وبالموارد المتمثلة في موظفيها.

ضمّ الوفد الزائر من جامعة قطر ٢٠ طالباً واثنين من أعضاء هيئة التدريس بقسم الهندسة الميكانيكية في الجامعة. وكان في استقبال الوفد عدد من موظفي الومنيوم قطر في مكتب سوق مسيعة، ليصطحبوا الوفد بعدها إلى مركز تدريب الومنيوم قطر، حيث كان الاستقبال الحافل في انتظار طلاب جامعة قطر. وقد تناوب الموظفون الفنيون من مختلف الأقسام على تعريف الطلاب على مرافق وعمليات المصنع.

وقدّم فهد آل حنزاب، مهندس الصيانة والدعم، عرضاً توضيحياً أمام الحضور، كما اكتسب الطلاب معلومات إضافية من عروض تقديمية إضافية لكل من "ستيف دالتون" مدير توزيع وتقويم الجهد العالي، و "ريتشارد غوغنارد" أخصائي تقويم الجهد العالي. وشهدت العروض التوضيحية طرح الطلاب الزوّار العديد من الأسئلة على مقدميها ليتحول اللقاء إلى نقاش تفاعلي مثمر.





# الومنيوم قطر تستضيف الملتقى التنسيقي الفصلي الثالث للصحة والسلامة والبيئة

عقدت الومنيوم قطر الملتقى الذي جمع بين موظفي الهندسة بالشركة وممثلين عن المقاولين لمناقشة القضايا والمشكلات المشتركة المرتبطة بالصحة والسلامة والبيئة.

الملتقى المفتوح، إن المقاولين الذين حضروا الفعالية كانوا حريصين على التعرف على التغيرات الأخيرة مثل مفوض تصريح العمل وتطبيق جواز المرور. وقدم بعض المشاركين ملاحظات واقتراحات أخذت في عين الاعتبار، وذلك في ضوء الدعم الإيجابي الذي يقدمه رئيس قسم الصحة والسلامة والبيئة لكافة الحملات والمبادرات المرتبطة بمجالات الصحة والسلامة والبيئة.

واكتسبت الومنيوم قطر على مدى السنوات الماضية مكانة مرموقة باعتبارها من بين أكثر مصاهر الألومنيوم سلامة في العالم. وتأتي مثل هذه الفعاليات لتؤكد مجدداً على التزام الومنيوم قطر الراسخ تجاه القضايا ذات الصلة بالصحة والسلامة والبيئة لكل من الموظفين والمتعاقدين في مصنعها. علاوة على ذلك، أسهمت فعاليات التوعية التفاعلية هذه بشكل هائل في ضمان أن يحظى جميع موظفي ومتعاقدي الومنيوم قطر بمكان عمل أصبح علامة مميزة في إجراءات الصحة والسلامة والبيئة في قطاع صناعة الألومنيوم.

٢٠١٥، وقد جرى تصميم هذا النظام للإبلاغ عن الحوادث والإصابات الوشيكة ومراقبة الأفعال والظروف الخطرة.

بدأت فعاليات ملتقى الربع الثالث للصحة والسلامة والبيئة بـ "لحظة سلامة" قَدَمَهَا "ساريل جريلينغ"، الرئيس التقني في قسم الصحة والسلامة والبيئة. وفي كلمته الافتتاحية قَدَمَ يوسف العجيل، مدير الهندسة والمشاريع في الومنيوم قطر، مزيداً من التوضيح حول أهداف الجلسة. كما شهد الحضور ملاحظات ونقاشات إضافية حول الصحة والسلامة والبيئة في الومنيوم قطر. كما تعرف المشاركون بشكل أفضل على الإجراءات التي يجب إتخاذها لإدارة المواقف الصعبة أو منع وقوع الإصابات في موقع العمل من خلال عروض توضيحية حول حملة بعنوان: "الدروس المستفادة من حواث الربع الثالث".

وشهدت الفعالية منتدى مفتوحاً كان بمثابة منصة للمقاولين استطاعوا من خلالها تسليط الضوء على ما يواجهونه من مشكلات وتحديات ومشاركة التجارب واقتراح الأفكار التي لا تقتصر فائدتها على الحد من الآثار السلبية التي قد تنشأ ولكنها تتجاوز ذلك إلى الترويج لكافة جوانب الصحة والسلامة والبيئة، الأمر الذي يقود في المحصلة إلى مستوى أفضل من كفاءة الإنتاج. واختتمت فعاليات الملتقى بكلمة ألقاها "ساريل جريلينغ" أشار خلالها إلى أهمية مثل هذه الفعاليات في الحفاظ على السجل المتميز لأداء الومنيوم قطر في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.

وفي حديثه حول فوائد مثل هذه الفعاليات، قال أحد المشاركين في

استضافت الومنيوم قطر الملتقى في منتصف أكتوبر ٢٠١٧ في مركز الخدمة التابع للشركة في مقرها بمدينة مسيعيد الصناعية، وشهد حضور فريق الهندسة والمشاريع بالشركة، بينما شارك موظفون من "أوتوتيك" وهندسة المستقبل و"تيكو جريلينغ"، ممثلين عن المقاولين الذين يلعبون دوراً أساسياً في جهود الومنيوم قطر للحفاظ على تميز الأداء.

وتحرص الومنيوم قطر دائماً على الاستثمار في مواردها من خلال برامج عدة مثل الملتقى التنسيقي الثالث للصحة والسلامة والبيئة، والذي يزود جميع المنخرطين في مختلف مراحل الإنتاج بمستوى واضح من الفهم حول أحدث الإجراءات والتدابير في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب تعزيز التدابير الوقائية لمواجهة الحوادث.

تمثل الهدف الرئيسي من استضافة الملتقى في إطلاع المقاولين على التغيرات التي طرأت على متطلبات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة ذات الصلة بعمليات الإنتاج واللوائح التنظيمية للصحة المهنية والجوانب الأساسية لمختلف أقسام العمل في الومنيوم قطر.

وألفت الفعالية الضوء على الحملات المتخصصة المتواصلة في الومنيوم قطر مثل تلك التي تتناول الدخول إلى الأماكن المغلقة وإصابات الأيدي. وأكد المتحدثون ومقدمو الفعالية على أهمية تسجيل كافة المسائل والمشكلات ذات الصلة بالصحة والسلامة والبيئة في الومنيوم قطر عبر "سينرجي لايف"، وهو نظام لإدارة الحوادث طوّره الومنيوم قطر في





# الومنيوم قطر تشارك في معرض "الومنيوم اكسبو ٢٠١٧" بتركيا

شركة الومنيوم قطر تتصدر رواد القطاع خلال المعرض  
الدولي المختص بقطاع الألومنيوم

والسادس من أكتوبر، تفاعل مندوبو الومنيوم قطر مع كبار خبراء الصناعة، حيث تبادلوا خبراتهم وناقشوا أحدث الاتجاهات والتطورات في القطاع.

ومنذ تأسيسها في العام ٢٠٠٩، تنامت شركة الومنيوم قطر، لتصبح أحد أهم منتجي الألومنيوم الأولي في العالم. وتفخر الشركة، التي تمثل شراكة بين "نورسك هايدرو" وقطر للبترول، بمصهرها عالمي المستوى المدعوم بمصادر للطاقة صممت خصيصاً لهذا الغرض، في قاعدتها الصناعية في مسيعيد في قطر. أنتج المصهر في العام الماضي ٦١٢ ألف طن من الألومنيوم الأولي عالي الجودة. وبالإضافة إلى التصدير إلى أكثر من ٣٠ دولة حول العالم، تقدم الومنيوم قطر خدماتها للقطاع الصناعي المحلي في قطر، كما تساهم في دعم أهداف ركائز رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ الرامية إلى تنويع الاقتصاد في البلاد.

وفي تعليقه على المعرض، قال السيد إبراهيم فخري إن الفعالية تعد منصة عالمية للألومنيوم قطر للتواصل مع رواد قطاع الألومنيوم العالمي والمؤثرين به. وتفخر الشركة بتقديم نفسها كعلامة تجارية قطرية، ضمن مجموعة من الأسماء العالمية في الألومنيوم. استفادت الومنيوم قطر من هذه الفرصة للتواصل مع المنظمات، وعادت الوفود إلى أرض الوطن بأفكار جديدة ووجهات نظر مختلفة من شأنها أن تقطع شوطاً طويلاً في تعزيز سمعة المصهر باعتباره أهم منتجي الألومنيوم الأساسي في العالم.

وشمل الاجتماع العالمي السنوي ملتقى لمدة يومين تحت عنوان (ملتقى الألومنيوم الثامن)، بتنظيم من جمعية مصنعي الألومنيوم الأتراك ومجلس البحث العلمي والتكنولوجي في تركيا، ومركز مرمرة للأبحاث وغرفة مهندسي المعادن والمواد، وخلال الملتقى الذي عقد في الخامس

حضر وفد رفيع المستوى من شركة الومنيوم قطر مؤخرًا، الدورة الأحدث من معرض "الومنيوم اكسبو" والذي أقيم في مدينة اسطنبول التركية في الأسبوع الأول من أكتوبر الماضي. وأصبح المعرض، الذي يعتبر منذ إنطلاقه أحد أكبر وأشهر المعارض في آسيا وأوروبا، منصة عالمية لتسليط الضوء على الجداول الزمنية السنوية للأسماء الرائدة في قطاع الألومنيوم.

وقد شاركت الومنيوم قطر في هذا الفعالية خلال السنوات القليلة الماضية، وتعتبره الشركة فرصة ممتازة للتواصل بين منتجي وموردي الألومنيوم، إلى جانب الاطلاع على أحدث المستجدات في الابتكارات في صناعة الألومنيوم. ويتماشى حضور الومنيوم قطر مثل هذه الفعاليات مع جهود الشركة التي تعكس مكانتها كواحدة من رواد منتجي الألومنيوم الأساسي عالمياً.

شارك وفد هذا العام برئاسة السيد إبراهيم فخري، مدير قسم العلاقات العامة، في الفعالية التي امتدت لثلاثة أيام إلى جانب غيرها من كبار منتجي وموردي ومسوقي الألومنيوم من مختلف أنحاء العالم. كما تمكن الوفد من التواصل مع الوفود الأخرى والزائرين في جناح الومنيوم قطر، كما تبادلوا معهم الأفكار والمعلومات وأحدث التطورات في سوق الألومنيوم العالمي.

استقطب جناح الومنيوم قطر انتباه الزوار، الذين أعربوا عن إعجابهم بمشاهدة نسخة مكبرة من لوحة "تميم المجد" الشهيرة، كجزء من خلفية الجناح. وشاهد بعض الزوار يذققون في تفاصيل اللوحة ويلتقطون صوراً إلى جانبها.



# الومنيوم قطر تنجز مراجعة لإجراءات السلامة

أجريت المراجعة من ٢٩ يناير حتى ١ فبراير ٢٠١٨ في مصهر الومنيوم قطر، وتعكس التزام الشركة نحو تحقيق مستويات سلامة عالمية والحفاظ عليها داخل مباني المصنع وما حولها.

عن الوضع الحالي للسلامة، كما سلط الضوء على أسباب الضعف المحتملة، بينما مكنت المقيمين من وضع استراتيجيات مستقبلية. وتطرق فريق المراجعة مرة أخرى إلى نتائج السلامة الجيدة في سجل الومنيوم قطر السابق للتميز في إجراءات السلامة خلال الاجتماع الختامي. وحدد التقرير الأولي الجوانب الإيجابية وسلط الضوء على الفرص الممكنة للتحسين في المجالات التالية:

- إدارة السلامة
- التنظيم والموارد
- التجهيز للعمل بما في ذلك تقييم المخاطر والتوعية

- التواصل والمشاركة

- الإبلاغ عن الانتهاكات في إجراءات السلامة

- التحقيقات والدروس المستفادة

أكد الدكتور خالد لرم، الرئيس التنفيذي لشركة الومنيوم قطر، بأهمية مراجعة إجراءات السلامة، خاصة في ضوء الارتفاع الأخير في عدد حالات إصابات العمل بين الموظفين، كما شدد على ضرورة النضائ والتوصيات العملية من قبل فريق المراجعة، لإجراء المزيد من التحسينات، وتعزيز منظومة إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الومنيوم قطر.

أجرت الومنيوم قطر خلال الأسبوع الأخير من يناير الماضي مراجعة لإجراءات السلامة لديها، لتقييم التراجع في أداء السلامة في مصهر الشركة في مسيعة. كان الهدف الرئيسي من عملية التدقيق التي أجراها كل من "جير شيفيت" و"كييل إدغار ساغين" من فريق الصحة والسلامة والبيئة في "هايدرو للمعادن الأساسية"، هو تحديد فيما إذا كان التراجع في أداء السلامة خلال عام ٢٠١٧ عشوائياً، أو أن الحوادث التي وقعت كانت ناتجة عن أسباب أساسية شائعة، يمكن التعامل معها ورفع مستويات السلامة بما يتماشى مع المعايير العالمية التي تحققت من قبل.

ركز نطاق المراجعة التي أجراها فريق هايدرو على إدارة السلامة وحملة الصحة والسلامة والبيئة وتدريب الأفراد، إضافة إلى فهم سلوكيات المخاطر والسلامة، والاستخدام الصحيح لأدوات السلامة (مثل تقييم المخاطر وتصاريح العمل).

ورحب كل من "ديون إيرل" مدير الصحة والسلامة والأمن والبيئة وفريق إدارة الومنيوم قطر بلجنة المراجعة خلال الدقائق الافتتاحية للاجتماع، حيث ركزوا على التزام الومنيوم قطر ودعمها لجعل هذا التقييم ناجحاً ومنتجاً.

اشتملت هذه الدراسة على مراجعة الوثائق والمقابلات والفحوصات الفردية في مكان العمل في جميع قطاعات الإنتاج بما فيها الكربون والمسبك وقسم الاختزال وقسم الطاقة والقسم التقني. وقدمت المناقشات الصريحة تواتراً مفتوحاً





# استكمال برنامج إعادة التبطين

بدايات ٢٠١٨ تشهد استكمال موظفي الشركة برنامج إعادة تبطين أوعية الصهر

وسجلت النتائج التي حققتها شركة ألومنيوم قطر نقطة معيارية جديدة، تم الاعتراف بها من قبل المصاهر الأخرى، في الكفاءة والتنسيق والتنفيذ والحساسية البيئية. ويعتبر نجاح المشروع مؤشراً واضحاً على أهمية أدوات ومبادئ الاستراتيجية الداخلية، مثل برنامج تطوير ألومنيوم قطر ومنظومة الإنتاج في ألومنيوم قطر، التي تمثل ممرات إرشادية تمنح إحساساً بالتوجيه والتماسك خلال المشاريع الحساسة مثل تلك التي تواجهها مصاهر الألومنيوم في هذه الصناعة.

يسوده التعاون وحسن التنسيق، جرى استبدال الوعاء الأخير بحضور فريق من إدارة ألومنيوم قطر، الذين أكدوا أن كل العمليات تمت بأمان. وأقيم في اليوم التالي احتفال بمناسبة انتهاء عمليات السنوات الخمس، في منطقة مركز الخدمات في قسم الاختزال.

اقترحت خطة إعادة التبطين موعداً مبدئياً لانتهاء منها في عام ٢٠١٩، ولكن عندما تم تسريع الخطة، كان من الممكن زيادة شدة التيار الكهربائي في بطانة الوعاء في مرحلة مبكرة عما كان مخططاً، وتعني زيادة شدة التيار الكهربائي إنتاجاً أعلى، وكانت بالإضافة أن التبطين في الجيل الثاني من الأوعية جرى تصميمه بحيث يسمح باستخدام شدة تيار أعلى مقارنة بأوعية الجيل الأول.

كان متوسط الوقت الإجمالي لتوقف عمل الوعاء خمسة أيام عام ٢٠١٥ (من إيقاف التشغيل حتى إعادة التشغيل، تشمل يومين من التسخين المسبق)، ووصل ٣,٦ يوم في عام ٢٠١٦ و ٣,٤ يوم عام ٢٠١٧، وهو أمر مثير للإعجاب في كل المعايير. ويشارك في المشروع حوالي ٣٠٠ شخص من "ستاريف"، وهي شركة موثوقة توفر خدمة إعادة التبطين، يقدمون ما مجموعه ٢ مليون ١١٨ ألف و ٤٦٥ ساعة عمل، ورغم أن معظم الحوادث وقعت من جانب موفر الخدمة، إلا أنها كانت قليلة للغاية، مما ساعد في منح الأداء درجة جيد على صعيد الصحة والسلامة والبيئة.

تعتبر فترة إعادة التبطين وقتاً حرجاً لأي مصهر، وقد تؤدي إلى وقوع خسائر في الإنتاج ببساطة بسبب سوء الأداء والتخطيط. لذلك، فقد ساعد توحيد جهود جميع المشاركين في كل خطوة من خطوات العملية في تقليل أي آثار قد تقع على عملية الإنتاج وبالتالي على العمل بشكل عام بشكل كبير. بالإضافة إلى ذلك؛ فقد حال بدء تشغيل الأقطاب الموجبة، دون وقوع أي آثار سلبية، في إتمام المشروع قبل الوقت المحدد.

منحت بدايات عام ٢٠١٨ شركة ألومنيوم قطر سبباً جيداً لالتهاج، ففي ١٨ يناير ٢٠١٨، استكمل طاقم الشركة برنامج إعادة تبطين أوعية الصهر بنجاح، والذي سيستبدل أوعية الجيل الأول بأوعية أقل تبطيناً. وجرى الاحتفال بمناسبتين؛ فلم ينجح طاقم العمل باستبدال الأوعية دون التأثير على جودة الإنتاج وكميته فحسب؛ ولكنهم تمكنوا من إنجاز هذه المهمة الشاقة قبل عام كامل من الموعد المحدد.

إن القول بأن المشروع قد نجح فقط هو إجحاف، فقد أصبح من الممكن تأجيل وقت إخراج الوعاء من الخدمة إلى أقصى حد ممكن بفضل العمل الممتاز الذي قدمه كل الموظفين وكل الأقسام المشاركة، فضلاً عن التنسيق بين كل أقسام الاختزال بما فيها شركة "ستاريف" المسؤول عن خدمة إعادة تبطين الأوعية. وما يستحق الإشادة بشكل خاص هو تحقيق الهدف المنشود دون المساس بمعايير الصحة والسلامة والبيئة أو ثوابت العملية، ومن خلال الاستخدام المنظم لأدوات ومفاهيم منظومة الإنتاج في ألومنيوم قطر.

يبالغ متوسط العمر الافتراضي للوعاء (خلايا التحليل الكهربائي) حوالي ست سنوات، عندما يحتاج الهيكل الخارجي القديم لكل من القطب السالب والموجب للاستبدال بأخرى مبطنة أو مرممة. بدأت عمليات إعادة التبطين وبدء التشغيل في ألومنيوم قطر عام ٢٠١٣ بعدد قليل جداً من الأوعية التي تم استبدالها في العام الأول، ومع بدء العملية، أتقن الموظفون جانب التشغيل من المشروع وسرعان ما استمرت العملية بدقة وإتقان. ثم بدأ عدد الأوعية بالازدياد كل عام، مع تبديل ٢٨٨ وعاء عام ٢٠١٦.

لذلك، عندما تجمع الفريق لاستبدال الوعاء الأخير، الوعاء رقم ٧٠٤ (الخلية A1٦) في ١٨ يناير، ساد شعور من الالتهاج الهادئ. وكإشادة بالجهود التي بذلها جميع أعضاء الفريق بجو



أخرى الرغبة في معرفة المزيد حول هذه المسألة التي تواجه كافة مصاهر الألومنيوم. ولمن لا تتوفر لديه المعرفة حول الموضوع: يحتوي المعدن المذاب على مصدرين رئيسيين للصلب، حيث يأتي الصلب من حاجر الجمع في القطب السالب وكذلك من أعقاب القطب الموجب. وقد برهن منصور بهذه النتائج على أن التحديد المبكر لمصدر الصلب من الممكن أن يساعد في الكشف عن إندفاع حاجر الجمع أو الأعقاب.

وعلاوة على العروض التقديمية، شهدت الندوة السنوية للمجلس الخليجي للألومنيوم، العديد من ورش العمل بهدف مناقشة التحديات التي تتشارك في مواجهتها كافة المصاهر في صناعة الألومنيوم، حيث عملت الوفود المشاركة في مجموعات عمل، وقد أشاد المشاركون بورشات العمل التي أتاحت لهم الفرصة لمقارنة ما تواجهها مصاهرهم من تحديات واستراتيجيات العمل لديهم مع كيانات أخرى مماثلة في قطاع صناعة الألومنيوم.

ولطالما جرت الإشادة بشركة الومنيوم قطر انطلاقاً من أن ما تحققه من نمو يقترن بالتعليم والتوعية. وترى الشركة أن مثل هذه الفعاليات تتيح فرصاً ذات قيمة هائلة للتعلم ومعرفة المزيد حول أحدث الاتجاهات التقنية وآخر التطورات التي يشهدها هذا القطاع. كما أن مثل هذه الندوات تمنح الومنيوم قطر الفرصة لتعزيز شبكتها وحضورها عبر التفاعل مع آخرين يمثلون بعضاً من أبرز مصاهر الألومنيوم في العالم.

من جانب آخر؛ كشف المهندس جاسم المجلي في عرضه التقديمي، حول أثر الشوائب على أداء عملية استخلاص الألومنيوم فيما يتعلق بكفاءة التيار وجودة المعدن، كيف أن الشوائب مثل الفوسفور والسيليكون قد تدخل إلى عملية استخلاص الألومنيوم مع الألومينا، حيث تذوب هذه الشوائب وتؤثر سلباً على عملية استخلاص الألومنيوم، وكذلك الانبعاثات الناتجة عن الخلايا ومن ثم جودة المعدن الذي ينتجه المصهر.

وأوضح المجلي كيف أن القياسات التي أجراها في دراساته أظهرت أن زمن استبقاء الفوسفور في حوض الصهر أطول بكثير مقارنة بالشوائب المعدنية الأخرى مثل السيليكون، وقد توصلت الدراسات إلى أن أنه حتى الكميات القليلة من الفوسفور تختزل في القطب السالب، وعلى العكس من الفوسفور؛ اختزلت كميات كبيرة من السيليكون في القطب السالب لتجد طريقها إلى المعدن. إضافة إلى ذلك؛ تواجدت كتلة توازن الفوسفور للخلايا مسبقة العجن، كما توصلت النتائج أيضاً إلى أن الكميات الهائلة من الفوسفور التي تدخل إلى الخلايا انتقلت مع الغازات المنبعثة إلى أجهزة التنظيف الجاف. وكشف المجلي كيف ركزت الومنيوم قطر على تحسين وتعظيم وسائلها لمراقبة المواد الخام ومراجعتها.

من جهته ألقى ياسر منصور، مشرف العمليات، في عرضه التوضيحي الضوء على تحديد مصدر الصلب في الألومنيوم المذاب عبر استخدام نسبة تراكم الصلب والمنغنيز. وأبدى خبراء فنيون من شركات ألومنيوم







## فريق وحدة الاختزال يشارك في الندوة السنوية للمجلس الخليجي للألومنيوم

شارك ثلاثة من موظفي الألومنيوم قطر في الندوة السنوية للمجلس الخليجي للألومنيوم حول استخلاص الألومنيوم والتي استضافها فندق هرمز جراند في العاصمة العمانية مسقط يومي ٦ و ٧ ديسمبر ٢٠١٧.

استهل عروض الألومنيوم قطر التقليدية بن كحلة مستعرضاً النتائج المبهرة للشركة في الأبحاث والتطوير، حيث ركّز في حديثه عن إدارة أوعية الصهر في الظروف غير الاعتيادية على الخطوات والاستراتيجية الأساسية التي تنطوي عليها الإدارة الفعالة لوعاء الصهر في الأحوال غير الاعتيادية، مشيراً إلى أنه في ضوء العديد من الحوادث الفنية الكبرى التي شهدتها مختلف المصاهر مثل صحر و "هيلسايد" و البا، كان من الهام تواجد خطة لإتخاذ الخطوات اللازمة لإدارة وعاء الصهر في أصعب المواقف والظروف غير المتوقعة. وقد لفت هذا الحديث انتباه الحضور الذين كان لديهم الشغف لمعرفة المزيد عن هذا الأمر بالغ الأهمية.

وقدّم وفد الألومنيوم قطر خلال الندوة ثلاثة عروض توضيحية، حيث تحدث السيد بن كحلة، مدير عمليات الاختزال، عن إدارة أوعية الصهر في الظروف غير الاعتيادية، بينما تناول السيد جاسم المجلي، مهندس أول التطوير في وحدة التعزيز، أثر الشوائب على أداء عملية استخلاص الألومنيوم من حيث كفاءة التيار وجودة المعدن. واستعرض السيد ياسر منصور، مشرف العمليات في الألومنيوم قطر، موضوع تحديد مصدر الصلب في الألومنيوم المذاب عبر استخدام نسبة تراكم الصلب والمنغنيز.

نجحت هذه الندوة طوال السنوات الماضية في استقطاب أبرز العقول التقنية العاملة في صناعة الألومنيوم بالمنطقة. وشهدت نسخة ٢٠١٧ مشاركة نخبة من المتخصصين التقنيين من شركات ألبا ومعادن و"إي جي إيه" وصحر، إلى جانب شركة الألومنيوم قطر. هذا بالإضافة إلى مشاركة ممثلين عن طيف واسع من قطاع تصنيع الألومنيوم ومورديه مثل فايف سوليوس و"جنرال إلكتريك".



والطاقة والقسم التقني وسلسلة التوريد والقسم الإداري والموارد البشرية والصحة والسلامة والبيئة وجودة مختبر البيئة. وجرى الاتفاق على أن تقوم كل مجموعة بتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر، لتقييم الطريق الأفضل لتحسين العمليات وتقليل النفقات، واتفقت جميع المجموعات على الحاجة إلى تقليص العمليات التي لم تكن منتجة أو تسبب في هدر الوقت والمال، والتركيز على طرق لمواءمة التكلفة مع الاستراتيجية.

وقدم اليوم الترفيهي لبرنامج تطوير الومنيوم قطر فرصة للمشاركين لتبادل خبراتهم في منظومات أعمال معدن الألومنيوم، التي تبحث طرق تعزيز المبادئ والعمليات في مصاهر الألومنيوم من خلال تطبيق الممارسات الانسيابية، وانتهى اليوم بحفل توزيع الجوائز الذي كرم الموظفين والأقسام على ما حققوه من إنجازات. وجاءت مجموعة الجوائز والفائزين لهذا العام كما يلي:-

- فاز المسبك بجائزة الصحة والسلامة والبيئة عن مبادرة (سلوكيات بلا ضرر) التي أدت إلى تحسين الأداء على صعيد الصحة والسلامة والبيئة.
- فاز المسبك بجائزة التكاليف عن مبادرة (التحسين في تكاليف الصيانة).
- فاز قسم الاختزال بجائزة الجودة عن مبادرة (تثبيت معالجة الألومينا الثانوية بالفلور).
- فاز فريق الطاقة بجائزة الإبداع والابتكار عن ابتكارهم (استعاضة الطاقة الموسمية).

واختتمت فعاليات اليوم المفتوح لبرنامج التطوير بإشادة كبار الموظفين في الومنيوم قطر بجهود جميع موظفي الشركة، وتشجيعهم على مواصلة جهودهم في السعي لتحقيق التميز على مستوى الإنتاج وكذلك على المستوى الشخصي.

الموظفين للتحقق من أعراض الإجهاد الحراري، إضافة إلى تعزيز حملات الصحة والسلامة والبيئة التي تركز على جميع نواحي الصحة والسلامة لدى أصحاب العمل.

وبعد الصحة والسلامة والبيئة: ركز الرئيس التنفيذي في كلمته على الخطوات التالية التي يجب تبنيها من أجل زيادة الإيرادات خلال السنوات القادمة. ومن خلال مقارنة البيانات المالية خلال السنوات السابقة: شدد الدكتور لرم على ضرورة أخذ كل العناصر في عين الاعتبار عند الحديث عن التدفقات النقدية، من أجل تحقيق التوازن الإيجابي بين العائدات والنفقات. كما تطرق إلى التزام الومنيوم قطر تجاه موظفيها، حيث أشار إلى أن ٦٢٪ من إجمالي التكلفة الثابتة قد أنفقت على الموظفين وعائلاتهم، حيث شملت النفقات الرواتب وبدل السكن والتعليم والتأمين الصحي والمواصلات والمكافآت وتذاكر الطيران، ومن المقرر زيادتها مرة أخرى بسبب ارتفاع معدلات التضخم. كان من المتوقع أن يتلاشى أثر التراجع المحتمل في تكلفة صيانة البنية التحتية بفعل التكاليف المستقبلية الناجمة عن تشغيل مصنع متهالك.

**تناول العرض التوضيحي للرئيس التنفيذي بالتفصيل ثلاث عشرة مبادرة من أجل التحسين والتطوير في المستقبل، وأبرزها الحاجة إلى تقديم منتجات جديدة تلقى رواجاً واسعاً وتحقيق عوائد مرتفعة، وتطوير مرافق المصنع بهدف زيادة وقت التشغيل، ونقل الخدمات، مثل معالجة النفايات المعدنية والتعامل معها داخلياً، وزيادة إنتاج المعادن السائل إلى أقصى حد، وذلك من خلال زيادة قوة التيار الكهربائي وغيرها من الوسائل، إضافة إلى إيجاد البدائل للحد من آثار الحصار، وتطوير مهارات الموظفين لزيادة الإنتاجية وتحقيق الفائدة القصوى من مبادرات التعاون في مدينة مسييعيد الصناعية.**

شاركت ثماني مجموعات من شركة الومنيوم قطر في اليوم المفتوح لبرنامج التطوير، تم اختيارها من أقسام الاختزال والكربون والمسبك

أقام فريق إدارة الومنيوم قطر بالتعاون مع أعضاء فريق برنامج التطوير، اليوم المفتوح لبرنامج تطوير الومنيوم قطر في الأسبوع الأول من شهر إبريل ٢٠١٨. بحضور الدكتور خالد محمد لرم، الرئيس التنفيذي لشركة الومنيوم قطر، إلى جانب نخبة من فريق إدارة الشركة، ومدراء من المستويين الثاني والثالث، إضافة إلى فريق منظومة الإنتاج في الومنيوم قطر، وفريق المراقبة وموظفين من الإدارات الرئيسية.

ركزت الفعالية التي أقيمت في قرية ومنتج الشرق بالدوحة، على التأكد من امتلاك كل فرد يعمل في شركة الومنيوم قطر فهماً واضحاً لرؤية وتوجيهات الإدارة العليا. وقد قدم المتحدثون في الفعالية مجموعة متنوعة من المواضيع، بما فيها القدرة على تحقيق أقصى قدر من العائدات، إضافة إلى القضايا التي تعيق كفاءة استخدام شدة التيار كهربائي في الوقت الحالي. كما جرى خلال التجمع السنوي الاحتفال بالإنجازات والتكريمات التي حصل عليها المصهر وموظفوه خلال العام الماضي.

بدأت الفعالية بكلمة ترحيبية ألقاها مدير منظومة الإنتاج في الومنيوم قطر، وتبعها عرض توضيحي قدمه الدكتور خالد لرم الذي شدد على إجراءات تحسين الصحة والسلامة والبيئة، والخطوات التالية اللازمة لمساعدة شركة الومنيوم قطر في تعزيز مكانتها كأحد مصاهر الألومنيوم الرائدة والأكثر أماناً في العالم.

وتحدث الرئيس التنفيذي، خلال العرض التوضيحي، عن المبادرات التي تعزز الومنيوم قطر اتخاذها لضمان عدم المساس بصحة وسلامة موظفيها، فضلاً عن المساهمة في تحقيق التوازن الدقيق للبيئة. حيث تم وضع برنامج شامل يتألف من اثنتي عشر نقطة تضمنت بعض التدابير التي شملت اقتراحات للإسراع في إشراك طرف ثالث من المستشارين، لمراجعة وثائق السلامة الحالية، وتشكيل فرق مستقلة متعددة الوظائف للتحقيق في جميع الحوادث الخطرة والإخفاقات التي وقعت مؤخراً، وإجراء فحوصات عشوائية على جميع







## الومنيوم قطر تحتفل بختام برنامج التطوير ٢٠١٨ خلال يوم مفتوح

احتفلت إدارة الومنيوم قطر وفريق برنامج التطوير بالإنجازات التي حققها كل من الموظفين والمصهر، مع تسليط الضوء على أهمية تأكيد تحقق التوافق بين جميع الموظفين ورؤية وتوجيهات الإدارة العليا.



# الومنيوم قطر تفوز بجائزة مبادرة الاستدامة المؤسسية لعام ٢٠١٧



تمكنت الومنيوم قطر من الفوز بجائزة مبادرة الاستدامة المؤسسية التي يقدمها مجلس قطر للمباني الخضراء، العضو في مؤسسة قطر، تقديراً للمنهج المتطور الذي تتبناه الشركة في إعادة تدوير النفايات الصناعية، وذلك خلال حفل أقيم في الأسبوع الأخير من أكتوبر ٢٠١٧ وشهد حضور عدد من أبرز الأسماء في القطاع الصناعي والشركات في دولة قطر.

وحظيت فكرة الشركة في أن النفايات الناتجة عن أي قطاع يمكن استخدامها كمادة خام لقطاع آخر باهتمام المؤسسات المعنية بالبيئة، سواء داخل دولة قطر أو في أنحاء المنطقة. كما جرت الإشادة مؤخراً بالمبادرة بمنحها جائزة قطاع النفط والغاز القطري للتميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة عن فئة المبادرة المبتكرة.

ويعد مجلس قطر للمباني مؤسسية غير هادفة للربح تعمل على تشجيع التعاون في تطبيق الممارسات المستدامة بيئياً فيما يتعلق بتصميم وتشيد الأبنية الخضراء في قطر منذ العام ٢٠٠٩. ونجح المجلس على مدى السنوات الثلاثة الماضية في تنظيم أسبوع قطر للاستدامة، وذلك بهدف تشجيع الشركات داخل الدولة على إبراز جهودها نحو تطبيق ممارسات أكثر أماناً على البيئة في أماكن العمل وفي منتجاتها وخدماتها.

ويأتي اختيار الومنيوم قطر للفوز بالجائزة، متفوقة على الشركات المحلية والعالمية الأخرى، ليؤكد مجدداً على أن الشركة لا تدخر جهداً في سبيل الحفاظ على البيئة، وهو ما يمثل أحد الركائز الأساسية في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

تحقق الإنجاز، ليتمكن الفريق من تحديد استخدامات لبطانة خلايا الصهر التالفة كمواد خام في إنتاج الحديد والصلب والإسمنت، وقد أفرزت هذه الجهود مزيداً من التعاون مع شركة قطر ستيل وشركة إسمنت الخليج وشركة قطر الوطنية لصناعة الاسمنت.

وتحمل هذه المبادرة فوائد بيئية ومالية، إذ لا يقتصر النفع منها على الاستفادة من المنتجات الثانوية للمصاهر فحسب، وإنما يمتد أيضاً إلى تحقيق عائدات مالية لشركة الومنيوم قطر نتيجة توريد تلك المواد إلى الشركات الأخرى. كما استطاعت الشركة توفير التكاليف التي كانت تتكبدها للتخلص من هذه المواد عبر المدافن الأرضية.

وبفضل قرب المسافة بين الومنيوم قطر من ناحية وشركة قطر ستيل وشركتي الإسمنت من ناحية أخرى انخفض مستوى الجهود المطلوبة والتكاليف اللازمة لنقل المواد. وتشمل الفوائد الأخرى المترتبة على المبادرة حماية الأراضي التي كانت قد تستخدم للتخلص من المواد، إلى جانب تجنب استخدام المواد الكيميائية المطلوبة للتخلص من النفايات، مما يسهم في الحفاظ على الحياة البرية والنباتات في المنطقة.

سلّمت الجائزة الضوء على جهود الومنيوم قطر التي تهدف إلى إيجاد حل مستدام للاستفادة من النفايات الصناعية، حيث توصلت الشركة إلى حل لاستخدام المنتجات الثانوية الصناعية المرتبطة بإنتاج الألومنيوم، وهي بطانة خلايا الصهر المستهلكة، حيث كان التخلص من تلك المواد يمثل تحدياً كبيراً يواجه جميع مصاهر الألومنيوم في أنحاء العالم.

ويأتي استخدام بطانة خلايا الصهر المستهلكة كمادة خام في الإنتاج خطوة غير مسبوقة ليس في قطر فحسب بل وعلى مستوى العالم أيضاً.

ومنذ انطلاق عملياتها في ٢٠١٠، تركز الومنيوم قطر على ضرورة الحفاظ على البيئة إلى جانب التركيز على الحفاظ على تميزها في إنتاج الألومنيوم. وفي ظل تأصل ذلك المبدأ لدى جميع موظفي الشركة، فقد أخذ الجميع على عاتقهم مسؤولية التغلب على التحدي المتمثل في التخلص من بطانة خلايا الصهر المستهلكة.

واحتاج فريق العمل في الشركة وقتاً طويلاً للبحث عن عملية يمكنهم من خلالها استخدام بطانة خلايا الصهر التالفة كمادة خام في الإنتاج في الصناعات الأخرى الأساسية، إلى أن



# فريق الميناء والمرافق في الومنيوم قطر يسجل ٥٠٠ ألف ساعة عمل دون حوادث مسجلة

احتفلت إدارة الميناء والمرافق في الومنيوم قطر بتحقيق أكثر من ٥٠٠ ألف ساعة عمل دون حوادث مسجلة في ديسمبر ٢٠١٧.

من جانبه تقدم "جير آرني نيلسون"، الرئيس التنفيذي التقني، بالتهنئة لفريق الميناء والمرافق على الإنجاز الذي تحقق، معرباً عن تطلعه إلى نقاشات مستقبلية حول الخطوات والإجراءات التي ينبغي على الومنيوم قطر اتخاذها من أجل الاحتفال في المستقبل بالوصول إلى مليون ساعة عمل دون حوادث مسجلة.

تعتبر المرونة التي يتسم بها فريق العمل من العناصر الأساسية الأخرى التي أسهمت في تحقيق هذا النجاح، حيث تتعاون فرق العمليات والصيانة معاً بهدف إنجاز أفضل مستوى من الأداء اعتماداً على أنظمة الإنتاج والصحة والسلامة والبيئة في الومنيوم قطر. كما تعززت أنظمة الصحة والسلامة في الومنيوم قطر من خلال التقدم لإجراءات اعتماد وامثال ومراجعة SOPWOC في الربع الأول من العام ٢٠١٧، لتمثل هذه الخطوة مزيداً من القيمة والكفاءة المضافة لكافة الإجراءات ذات الصلة.

ولابد من الإشارة إلى أنه رغم أن الأرقام الدقيقة حول ساعات العمل لم تتوفر وقت تحرير هذا المقال؛ إلا أن هذا الإنجاز الذي تحقق ينطبق أيضاً على العاملين بدوام كامل والمتعاقدين في الميناء والمرافق.

وفي تعليق منه حول الإنجاز الذي تحقق أشار "سوريندا روبتال"، مدير الميناء والمرافق، إلى أن تسجيل ٥٠٠ ألف ساعة عمل دون حوادث مسجلة يرجع لجهود فريق العمل، وأعرب عن شكره لكل من ساعد في الوصول إلى هذا الإنجاز، مؤكداً أن التحدي الأبرز يتمثل الآن في دعم الومنيوم قطر في الحفاظ على هذا السجل المتميز خلال الأعوام المقبلة.

يتولى فريق العمل في الميناء والمرافق في الومنيوم قطر مسؤولية تشغيل وصيانة جميع مرافق مصنع الشركة الخاصة بكل من تحلية مياه البحر وغاز الوقود والهواء المضغوط والمياه المحمولة، وأنظمة تنقية الهواء وأنظمة الصرف، إضافة إلى العمليات الدورية للميناء التي تشمل تفريغ وتخزين المواد الخام ونقلها إلى المصهر.

نجح فريق العمل في تحقيق هذا الإنجاز بالرغم من كل التحديات التي تواجه أفرادها في مختلف أنحاء المصهر والميناء وكذلك مناطق التخزين، حيث تغطي أنشطة الفريق مساحات واسعة من المصنع، كما يتعامل الفريق يومياً مع كافة مناطق التشغيل وأبرز الشركاء من الخارج في الميناء وفي مدينة مسيعيد الصناعية.

ويُعزى النجاح المتواصل على مدى السنوات الماضية إلى ما تتبناه الومنيوم قطر من عمليات تتسم بالكفاءة العالية والتعاون، مثل:

- قدرة موظفي الومنيوم قطر على إدارة أنظمة الصحة والسلامة والبيئة والاستفادة منها.
- ضمان تحديد الفجوات والتغلب عليها من خلال تقييمات المخاطر وتحليلات ما قبل الشروع في إنجاز المهام.
- مواصلة التفاني في الأداء من كافة أفراد فريق العمل.
- الاستفادة المثلى من الخدمات الاستشارية والتنظيمية عند الحاجة.
- إدراك أفراد الفريق لأهمية السلامة في الأداء بشكل متواصل.



لمناقشة القضايا الراهنة، وتسليط الضوء على فرص الأعمال وأفاق الاستثمار في المنطقة. وقد تأسس "عربال" في العام ١٩٨١، ويهدف لتوفير منصة متميزة لمصاهر الألومنيوم في العالم العربي للالتقاء ومناقشة الأفكار الجديدة في مجالات الابتكار والاستراتيجية، واستعراض ما تنجزه المصاهر من عمل أمام الزوار.

ويستضيف المؤتمر والمعرض العربي الدولي للألمنيوم "عربال" بالتناوب أهم منتجي الألومنيوم في المنطقة.

شهد المعرض حضور مايزيد عن ألف من المتخصصين في قطاع الألومنيوم بالمنطقة وأبرز اللاعبين في صناعة الألومنيوم على المستوى العالمي، وكان المعرض بمثابة منصة مثالية للتواصل مع قطاع جديد من الجمهور، وكبار المستثمرين، والتنفيذيين، وأهم صانعي القرار في الشرق الأوسط، العارفين بتفاصيل وخلفيات الصناعة، والذين يحددون من يمكنهم التعاون معه تجارياً في المستقبل.

وتعززت مكانة "عربال" دولياً على مدار السنين، حيث يجمع رواد صناعة الألومنيوم من مختلف أنحاء العالم

حضر في نقاش منصة الحوار التي عقدت في اليوم الأول السيد خالد لرم، الرئيس التنفيذي للألمنيوم قطر، حيث استعرض أفكاره ورؤاه حول الاتجاهات العامة في تجارة الألومنيوم وأنشطة تصنيع المعدن.

تلى ذلك معرض أقامه كبار المستثمرين وأبرز الموردين والمصنعين في قطاع الألومنيوم في العالم. وجرى تدشين المعرض خلال مراسم افتتاح المؤتمر، ثم أعقب ذلك جولة كبار الشخصيات للضيف الرئيس، ومسؤولين رفيعي المستوى، وشركاء ورعاة في موقع المعرض.







## الومنيوم قطر تلتقي قادة الصناعة في مؤتمر ومعرض “عربال” ٢٠١٧

المضي قدماً في استراتيجية النمو

وتضمن المؤتمر نقاشات مفتوحة وعروضاً تقديمية ودراسات حالة.

وبينما شهدت النقاشات سيلاً من الأفكار الجديدة؛ استمتع الحضور بالحوارات التفاعلية بين ممثلي الشركات، وكان من بين الموضوعات الأساسية التي جرت مناقشتها تطوير الصناعة، والابتكارات التقنية، والفرص المتاحة في المنطقة، والاتجاهات الاقتصادية العالمية، والنظرة المستقبلية لأسعار السوق، وآفاق صناعة الألومنيوم، وكذلك العرض والطلب على المعدن، والتجارة والصادرات.

الاستراتيجية في صناعة الألومنيوم بالعالم.

ضم وفد الومنيوم قطر إلى الفعالية السيدة “هيلد ميريت أشيم”، نائب رئيس مجلس الإدارة. وقد استهل الوفد مشاركته بجولة في مصهر شركة صهار ألومنيوم، حيث اطلع على مستوى العمليات واستخدام الشركة التقنيات المتطورة في إنتاج الألومنيوم.

أعقب هذه الجولة مؤتمراً استراتيجياً ركّز على الآفاق والتحديات الراهنة التي تواجهها الصناعة، وشهد المؤتمر حضور ما يزيد عن ٥٠٠ من كبار التنفيذيين في صناعة الألومنيوم،

شاركت الومنيوم قطر في دورة ٢٠١٧ من المؤتمر والمعرض العربي الدولي للألمنيوم “عربال” الذي يمثل منصة لصناعة الألومنيوم في العالم العربي.

استضافت مدينة صهار العمانية، الدورة الحادية والعشرين من الفعالية “عربال ٢١”، خلال الفترة من ٩-٦ نوفمبر ٢٠١٧.

شمل جدول أعمال الفعالية جولة في مصهر شركة صهار ألومنيوم ومؤتمراً ومعرضاً دولياً والعديد من ورش العمل واللقاءات والأنشطة الترفيهية. وقد جاء ملتقى قادة الصناعة في ٢٠١٧ تحت عنوان: “دفع عجلة النمو





## نظرة على قطاع الألومنيوم

وباستخدام مسحوق الألومنيوم المضغوط كما نستخدم مسحوق الخبز في تخضير الخبز، تمكنوا من الحصول على التصميم الإنشائي الذي رغبوا به، لم يكن هندسياً أو موحداً كما في خلية النحل، ولكنه كان مسامياً وغير منتظم مثل الشعب المرجانية والعظام البشرية.

وتمكنوا بذلك من الحصول على رغوة خفيفة ومقاومة للصوت، وبنيتها أكثر قوة من الألومنيوم نفسه. وقد أثارت الرغوة اهتماماً بالغاً لدى قطاعي البناء والنقل، حيث تنبعت شركة "مافيل" لذلك، فقامت بطرح سلسلة كاملة من الرغوة في السوق الاستهلاكية.

وقد وضعت مثل هذه الابتكارات معدن الألومنيوم في المقدمة في سوق المعادن الأساسية، مما أجبر المشككين على تغيير توقعاتهم لعام ٢٠١٨، وقد تمت مراجعة توقعات انخفاض أسعار الألومنيوم خلال عام ٢٠١٨، حيث أكد المحللون في "سي تي غروب" أن المعدن سيحتفظ بمعدلات تتجاوز ٢٠٠٠ دولار للمتر المكعب على المدى المتوسط.

الآن يمكننا القول أن قطاع المشروبات والصناعات الدفاعية وشفقة دوتكريك، جميعها أحداث كانت في صالح الألومنيوم خلال عام ٢٠١٨.

حمل ١٢ شخصاً مجهزاً بالكامل، إلى نظام مقاعد يوفر الراحة والحماية الكاملة في حالة تعرضها لانفجار ألغام. وقد أنتجت "سابا يو كيه" قالباً جديداً رائعاً لنظام المقاعد لمجموعة VSS، مع وضع هذا كله في الاعتبار، حيث أنتجت منتجاً يحتوي على بثق أعرض من الألومنيوم تم تصنيعه في المملكة المتحدة، بعرض ٢٩٠ مم.

على صعيد آخر، كان المصممون عبر المحيط الأطلسي يحتفلون بنجاحهم في مشروع استغرق منهم أربع سنوات، لاستخدام الألومنيوم لتعبئة وتسويق أول مشروب غازي ساخن في العالم.

وهو عبارة عن علبة من الألومنيوم تتألف من طريقتين تعزل السائل وتحمي يد الشارب من حرارته، جرى تطويرها لتعبئة أول منتج ساخن من شركة كوكا كولا، مشروب الزنجبيل الغازي الساخن، لإضافة المزيد من البهجة للسوق في الشرق الأقصى حيث الأحناء أقوى وأكثر قدرة على تحمل حرارة هذا المشروب الغازي الساخن.

مع تطور تطبيقات الألومنيوم كل عام، يواجه الباحثون الآن في جميع أنحاء العالم التحدي الأكبر، وهو هل من الممكن أن يصبح المعدن الخفيف أقل وزناً؟ ومن الواضح أن هذا الأمر يمكن حذوئه، فقد قامت شركة "هافيل" بذلك بالفعل، حيث استخدمت الشركة الألمانية عملية تعدين المساحيق لتحويل الألومنيوم إلى رغوة! هل تستطيع تصديق ذلك!

تمتاز رغوة الألومنيوم بوزنها الخفيف، فهي أخف من الألومنيوم كما أنها بديل ممتاز للألومنيوم نفسه عندما يتعلق الأمر بفعالية التكلفة وتقليل الوزن.

وقد استلهم المهندسون والباحثون في "مافيل" أفكارهم من الطبيعة، فبعد دراسة البنية الخلوية للكائنات الحية، اكتشفوا أن المكونات المسامية كانت قاسية وثابتة بشكل ملحوظ، رغم وجود التجاويف داخلها، فكانت الخطوة الثانية تطبيق الأمر على البنية الأساسية للألومنيوم.

تجاوز العرض مستوى الطلب، وسيؤثر هذا بالتالي على أسعار جميع الصناعات الثقيلة التي تعتمد على الشحن في تجارتها.

ستكون الكلمة النهائية في السوق خلال هذه المرحلة للصين، ولا يمكن لجهودها للحد من انبعاثات الكربون أن تكون أكثر سرعة. ولكن ما يشهده العالم من ثورة خضراء يمثل كلمة الحسم في السوق العالمي الذي يشهد تنامي مستويات الطلب على المواد الخام منخفضة الكربون بما فيها الألومنيوم. وقد وضعت صناعة السيارات في سباقها لإنتاج السيارات الكهربائية والصديقة للبيئة، ضغوطاً أخلاقية متزايدة على سلاسل التوريد لديها، مع تعهد ١٠ من أهم شركات صناعة السيارات في العالم، بما فيها BMW وفولكس فاجن، بزيادة استخدام المواد الخام صديقة البيئة.

وفي ضوء إدراك ذلك، كانت استجابة موردي الألومنيوم والجهات المعنية بالأبحاث سريعة للغاية، فقد أطلقت "نورسك هايدرو" وهي أحد أكبر أربع مصنعي الألومنيوم في العالم، اثنين من منتجات الألومنيوم منخفض الكربون مع خصائص انبعاث منخفضة، تم تصنيعهما من خلال الطاقة المائية.

ومن المتوقع تنامي الطلب على الألومنيوم العالمي المحسن بنسبة ٣ إلى ٤ ٪ في عام ٢٠١٨، وهو توقع مدعوم من قبل "ريو تينتو" أحد أكبر منتجي الألومنيوم في العالم، وهي ظاهرة تم تحفيزها بواسطة "التلميح الصينية"، وعملية الابتكار المستمرة في تطبيقات الألومنيوم في التصميم والتكنولوجيا.

عندما تواصلت مجموعة "فيتال" الفرنسية لأنظمة المقاعد مع المصممين في "سابا بروفاليز يو كيه" للمساعدة في مهمة تصميم أنظمة مقاعد عالية الأمان لشاحنات رينو الدفاعية، عندها قامت "سابا يو كيه" بالتحول لصناعة الألومنيوم.

وقد قدم أحد عملاء شاحنات رينو الدفاعية، وهي منظمة دفاعية عالية المستوى، طلباً للحصول على مركبات "هاي جارد" المصفحة المضادة للألغام. وتحتاج المركبة، التي تستطيع



# استقرار سوق الألومنيوم خلال عام ٢٠١٨

تُرى ماذا يحمل عام ٢٠١٨ لقطاع الألومنيوم؟ يتناول هذا العدد من مجلة Altogether بالتحليل توقعات الاثني عشر شهراً بشأن هذا المعدن اللامع، سواء من الناحية المالية والتجارية مروراً بالتحويلات الجيوسياسية، وحتى أحدث التطبيقات في التقنية والتصميم.

تنبه عدد قليل جداً من الناس لمدينة "دونكيرك" الصغيرة التي تقع على الساحل الشمالي الغربي لفرنسا في بدايات عام ٢٠١٨. لقد شارك البريطانيون، ونعم كان غزواً من نوع ما، وكان بالفعل إلهاماً مرعباً، ولكن لم يكن ذلك بسبب الفيلم الذي يحمل نفس الاسم.

أعلنت شركة (ليبرتي هاوس) البريطانية عن خططها للاستحواذ على مصهر "دونكيرك" للألومنيوم، المنتج الأول للألومنيوم في أوروبا، من "ريو تينو"، في صفقة ضخمة تقدر قيمتها بنحو ٥٠٠ مليون دولار. ويعتزم الملاك الجدد في جولتهم الأولى نحو اقتحام الأراضي الأوروبية، دعم المصهر، الذي تبلغ طاقته الإنتاجية ٢٨٠ ألف طن في العام، بضخ ملياري يورو أخرى لبناء مصنع لمكونات السيارات من الألومنيوم.

من غير المفاجئ، مع ظهور أخبار كهذه، أن يبدأ المعدن عامه الجديد بهذا الأداء القوي، فقد وصل سعر الألومنيوم في الثاني من يناير من العام الجاري إلى ٢٢٥٦ دولاراً مسجلاً ارتفاعاً عن سعره في الأول من ديسمبر من العام السابق، حيث سجل ٢٢٥٣ دولاراً، وتعكس هذه الزيادة المسار العام للمعدن خلال العام الماضي.

وشهد الربع الأخير من عام ٢٠١٧ أقوى أداء للألومنيوم حتى الآن. حيث وصلت أسعار المعدن في بورصة لندن للمعادن إلى أعلى مستوى لها في ستة أعوام حيث بلغت ٢٢١٥ دولار

للطن المكعب في ٢٦ أكتوبر ٢٠١٧، وهو الأعلى منذ مارس ٢٠١٢ التي سجل فيها سعر الطن المكعب ٢٣٦٢ دولاراً.

"عام يزخر بالمفاجآت في سوق الألومنيوم" كان هذا وصف كبار المحللين لأداء الألومنيوم في العام الماضي، ولكن تبدو عبارة "المفاجآت المتوقعة" ملائمة أكثر، حيث أن كل التقلبات تقريباً كانت بسبب إعلانات الحكومة الصينية عن اعتزامها خفض إنتاج المعادن الأساسية.

وإذا كان عام ٢٠١٧ قد شهد خطوات أولية من الحزب الشيوعي الصيني للوصول لهدف التقليل من الإنتاج بنسبة ٣٠٪، في مسعى للتعامل مع المخاوف المتعلقة بقضية التلوث الضبابي الثقيل، يبدو أن ٢٠١٨ تسير على ذات النهج.

يتوقع معظم المحللين أن التعديلات في سعر المعدن ستعزز من قوة سوقه، ولكنهم حذروا أن الانخفاض المتوقع في إنتاج الألومنيوم في الصين قد يعطل تلك التوقعات. وبالإضافة إلى مشكلة الصين المحيرة؛ قد تؤدي أيضاً الحرب التجارية الدائرة بين أمريكا والصين إلى فرض مجموعة من الرسوم والضرائب على الواردات الصينية والذي من شأنه رفع الأسعار.

العامل الثالث الذي يمكن أن يغير أسعار الألومنيوم هو التحول المشروط في رسوم الشحن والنقل، التي ارتفعت عام ٢٠١٧، ولكن من المتوقع أن تنمو ببطء في ٢٠١٨، مع

### ١٣ - إذا منحت فرصة التحدث إلى فتيات في مقتبل العمر في هذه البلاد، ماذا تقولين لهن؟

إذا كان لديك هدف فعليك أن تعملي بجد لتحقيقه والوصول إليه، لا مكان للطرق المختصرة، هو فقط العمل الجاد، عليك بعدم الاستسلام، لا تسمحني لأحد أو لشيء أن يثنيك عن تحقيقه، قد تواجهين الشك والانتقاد، وسيحاول الناس إشعارك بالذنب، خاذري الوقوع في هذا الفخ. ركزي في هدفك وسيصبح كل شيء سهلاً في النهاية، لدي رسالة للسيدات القطريات؛ من الضروري أن تقدمي أفضل ما لديك في أي مجال تختارينه لنفسك، قطر بحاجة إليك، لقد استثمر بلدك الكثير فيك، لذلك من الضروري أن تكوني انعكاساً جيداً لهذا الاستثمار، ولن تتمكني من المساهمة بشيء رائع في بناء مستقبل هذا البلد العظيم إلا باستغلال كامل قدراتك وإمكاناتك.

جهودهم تعتبر مساهمات قيمة في ثقافة التميز والتفوق في الومنيوم قطر. الحاجة للشعور بالتقدير والاحترام هي جزء من الطبيعة البشرية ويستحقها الجميع.

### ١٢ - مضي وقت طويل منذ انضمامك للومنيوم قطر عام ٢٠١٠، كيف هي نظرة عائلتك وأصدقائك لك الآن؟

يسعدني أن أقول أن الجميع ينظرون إلي الآن كامرأة سارت عكس التيار وتمكنت من تحقيق النجاح. في الحقيقة، التحقت اثنتان من صديقاتي بوظائف مشابهة في قسم الإنتاج، وأخبرنني أنني لو لم أكن قد قمت بما فعلته لما كنّ امتلكن الجرأة لتجربة عمل مليء بالتحديات. لذلك، أشعر بالسعادة والرضا عندما أعلم أنني من خلال كوني صادقة مع نفسي كنت مصدر إلهام لنساء أخريات ليكن صادقات مع أنفسهن أيضاً.

### ١١ - أنت الآن في مستوى إداري، إذا كان بإمكانك مشاركة القراء درساً هاماً واحداً فقط تعلمتيه أثناء رئاستك للقسم، ماذا سيكون؟

قوة الكلمات على فريق العمل لديك؛ قد تكون الكلمات قادرة على إلهام أحدهم أو الإضرار به، لا أستطيع التشديد بشكل كاف على حاجة المدراء لجعل أعضاء الفريق يدركون أهمية ما يقومون به من عمل، فهم جزء من شيء أكبر من أنفسهم بكثير.

لقد رأيت التغيير في موقف أعضاء الفريق مباشرة فور إخباري لهم كم كانت مساهماتهم لا تقدر بثمن. أعرف أن العمل سينجز في النهاية، فهي مسألة روتين، ولكن هذا ليس كافياً بالنسبة لي كمدير، أحتاج لرؤية رغبة فريقي بالعمل، عليهم أن يحرصوا على تقديم أفضل ما لديهم، لذلك يجب أن يعلموا وعلي أن أخبرهم بأن





**٥ - ما التحديات التي واجهتك كمرأة، خلال عملك في قسم الإنتاج في واحدة من الصناعات الثقيلة؟**

يعتبر العمل في وحدة المسبك جزءاً من عملية الإنتاج، لذلك لا نستطيع إلا أن نقول أنه مجال شاق. وبانضمامي لوحدة المسبك، كان علي أن أدرك أنني سأسبح ضد التيار، فقد كنت واحدة من اثنتين فقط في وحدة المسبك، أذكر في البداية أنني كنت أرى الشك واضحاً في عيون الناس حولي، حتى أقرب أصدقائي وأقاربي كانت لديهم بعض التحفظات، وقد مثل هذا محفزاً بالنسبة لي بطريقة ما، فقد دفعني مجرد سماعي بأنني قد لا أتمكن من الوقوف في وجه التحديات ومواجهتها إلى تحفيز نفسي وتوجيه تركيزي وتصميمي لتحقيق ما وضعت لنفسي من أهداف.

وبعد أن قلت هذا لنفسي، وجدت الدعم والاحترام والفرص التي قدمتها لي الومنيوم قطر بطريقة مذهلة، لطالما تلقيت معاملة رائعة على أساس من المساواة، وهذا بالتأكيد أحد الأسباب التي دفعنتي للنجاح وتحقيق الكثير في سن صغيرة.

**٦ - ماذا عن المزايا؟**

أعلم أنني كمرأة أحمل وجهة نظر أو منظوراً مختلفاً نحو المواقف والتحديات، لدي المقدرة لرؤية الأمور ووضع الاستراتيجيات من زاوية مختلفة. وهذا جزئياً؛ لأنني كمرأة أكثر حساسية نحو التغييرات والتحديات، من الجيد أن تكون واضحاً ومحددًا وتغلب الحقائق، ولكن في بعض الأحيان يحثك حدسك الداخلي على الانتباه لمؤشرات أساسية في السوق، أو يدفعك لتنبية فريق العمليات حول شيء محدد بحيث يمكنهم إما المضي قدماً أو التباطؤ. وشخصياً في معظم الحالات كانت الموازنة بين المهنية والحدس هو ما أرشدني لاتخاذ قرارات أفضل وبناء علاقات موثوقة.

**٧ - يمتلك الأشخاص الذين قاموا بشيء غير اعتيادي شعاراً أو فلسفة يذكرون أنفسهم بها باستمرار، عندما تواجههم التحديات التي تبدو أكثر صعوبة وصرامة، هل لديك ما يشبه ذلك؟**

لدي أسلوبين مجربين أستعين بهما، الأسلوب الأول أن أخبر نفسي باستمرار أنني أستطيع أن أفعل ذلك، وسأفعلها، أتحدث لنفسي وأقنعها أنه مهما بلغ ارتفاع الجبل، فإنني سأحاول تسلقه، قد يقول البعض أن هذا مجرد كلام يقال في تحفيز النفس، ولكنني جربته ونجح معي.

أما الأسلوب الثاني، فأنا أتحدث مع والدي، فرغم أنهما ربما لا يعرفان التفاصيل الدقيقة لما أواجهه من تحدٍ أو لطبيعة عملي، إلا أن تأكيداتهما تمنحني الثقة لأعود للمحاولة ومنح نفسي فرصة أخرى.

**٨ - لتحدث عن انتقالك من وحدة المسبك إلى المبيعات والتسويق، كيف وجدت مسؤولياتك الجديدة؟ وما هي وظيفتك الجديدة في شركة الومنيوم قطر؟**

بعد العمل في وحدة المسبك لنحو خمس سنوات، ظهرت أمامي فرصة جديدة لتطبيق كل ما تعلمته في قسم الإنتاج، وكانت الوظيفة أخصائية تخطيط إدارة المعادن في قسم التسويق. منحتني الوظيفة الجديدة نظرة مختلفة تماماً عن الإنتاج، لدي الآن نظرة أوضح حول تأثير الإنتاج على السوق والعكس، كما تمكنت من المحافظة على الخبرة التي اكتسبتها خلال عملي في المصهر.

وكأخصائي تخطيط، كان علي دراسة توجهات السوق واحتياجات العملاء، ومنثم الموازنة بين هذه التوجهات والاحتياجات وبين القدرة الإنتاجية لمصهرنا، للتأكد أنني أستطيع

**٩ - عندما لا تقومين بوضع الخطط والاستراتيجيات، هل لديك أية هوايات أو أنشطة تساعدك على الاسترخاء وتأخذك بعيداً عن المعادن؟**

لا شك أنها مراكز التسوق ومشاهدة الأفلام. علي أن أعترف أنني أجد راحتي في التسوق، ومع وجود هذا العدد من المراكز التجارية في البلاد، فلا مجال للحيرة في اختيار مكان من أجل التصفح والاستمتاع بعد الظهر، أنا من أشد المعجبين بالأفلام الانجليزية، وفي أغلب الأحيان أخرج بفكرة أو رسالة ملهمة أو مثيرة للاهتمام بعد مشاهدة أحد الأفلام.

**١٠ - هل فكرت في متابعة الدراسة بعد انضمامك للعمل في الومنيوم قطر؟**

أنا محظوظة للغاية لأنني انضمت إلى شركة تولي التعليم والتدريب أهمية قصوى، عندما بدأت العمل كنت قد تخرجت للتو، ومنذ ذلك الحين حصلت على شهادة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة قطر، وقد كانت مرحلة مثيرة للغاية، حيث كنت أعمل في الصباح وأحضر فصولي الدراسية في المساء، لا أعتقد أنني كنت لأتمكن من إكمالها دون وجود الزملاء والمشرفين الداعمين والمتفهمين إلى جانبي، أتطلع قدماً نحو البدء في بحثي للدكتوراة مع نهاية هذا العام، بل وأحرص على ذلك.



## حديث فلهم وشيق مع موزة المحمدي؛ التي تشاركنا كل ما يلزم لكسر الصورة النمطية للفرق بين الجنسين، صورة لنجاح امرأة في مجال لا تغامر فيه إلا القليل من النساء في أرضية الإنتاج في أحد مصاهر الألومنيوم.

١ - كيف سمعت عن الومنيوم قطر؟  
وهل لك أن تحدثنا عن أول شهور لك  
في العمل في وحدة المسبك؟

كنت أكمل دراستي الجامعية للحصول  
على بكالوريوس في الهندسة  
الصناعية وهندسة النظم من جامعة  
قطر، عندما سمعت أن الدولة تطلق  
مصهراً للألومنيوم في مسيعيد.

وبالصدفة؛ دعيت بعدها بفترة وجيزة  
للعمل كمطور حديث التخرج، فقبلت  
عرض العمل. كان الأمر بالصدفة البحتة،  
وعندما أنظر للوراء أجد أنها قد كانت  
بالفعل صدفة سعيدة. والتحقّت بمجرد  
انضمامي للشركة، ببرنامج تدريبي  
لمدة عامين لجميع الخريجين الجدد.

وقد كانت ولا تزال أحد أهم الخطوات  
في رحلة استقراري في الومنيوم  
قطر، ويمكنني القول أن التدريب  
الذي تقدمه الشركة للموظفين  
الجدد ربما يكون أحد أفضل برامج  
التدريب في قطاع الألومنيوم على  
المستوى العالمي. وقد كان هذا  
التدريب ما أخذني بالفعل من كوني  
خريجة جديدة لأصبح مهندسة بمعنى  
الكلمة، لقد جعلني أهم ما هو  
متوقع مني بالضبط.

٢- ما الذي جعلك تختارين العمل في  
وحدة المسبك؟

تنطوي الحياة على من مجموعة  
من الفرص والاختيارات، لقد ذكرت من  
قبل أنني سمعت عن الومنيوم قطر

بالصدفة البحتة، ورغم ذلك؛ فقد  
كان اختيار العمل في وحدة المسبك  
اختياراً متعمداً، فبعد التدريب، أتيح  
لي الاختيار بين العمل في وظيفة  
إدارية على المكاتب أو العمل في  
وظيفة أكثر تحدياً في الإنتاج، وعندها  
أدركت أن أكثر قسم قد أثار اهتمامي  
كان وحدة المسبك، وهذا ما كان، لقد  
اخترت ما أثار اهتمامي، وكنت معتادة  
على العمل الذي يحتاج إلى نشاط  
بدني وحركة كأني طالب هندسة.

ولكنني أدركت مدى صعوبة الأمر بعد  
انضمامي للشركة فقط. عملت في  
وحدة المسبك منذ عام ٢٠١٠ وحتى  
عام ٢٠١٥، وأستطيع القول أن هذه  
المرحلة كانت الجزء الأكثر إثارة ومتعة  
في مسيرتي المهنية. وقد تلقيت  
النصح والإرشاد من فريق العمل الذين  
لم يتأخروا أبداً عن مساعدتي لتعلم  
العمليات بأكثر الطرق كفاءة.

٣ - كيف كانت ردة فعل والديك عندما  
علما بأن ابنتهم اختارت العمل في  
مصهر للألومنيوم؟

كانت الشركة في مراحلها الأولى من  
التوسع، عندما ناقشت خياراتي مع  
والدي، كان والدي مسانداً للغاية،  
وقال أنها فرصة ممتازة للنمو  
والتطور مع شركة جديدة، بالإضافة  
إلى أنني سأحظى بالفرصة لتطبيق  
ما تعلمته في الجامعة. كما تلقيت  
الدعم الكامل من والدي، ولكن  
بطريقة أخرى، فقد شجعتني على  
خوض التجربة، ولكنها أخبرتني أيضاً

أنهما سوف يكونان بجانبني في  
حال بدلت رأيي في أي لحظة، وقد  
ساعدني دعمهما المطلق في  
الوصول لما أنا عليه الآن.

٤ - حسب خبرتك الشخصية، كيف  
تؤثر ردود أفعال الآباء ودعمهم  
على أبنائهم، وخاصة الفتيات،  
عندما يتعلق الأمر بنمو الشخصية  
وتطورها؟

يعتبر دعم الآباء وردود أفعالهم  
في غاية الأهمية عندما يكون  
على الأبناء، وخاصة الفتيات، اختيار  
مسارهم الوظيفي، ومن خلال تجربتي  
الشخصية، أستطيع القول بشكل  
قاطع، أن الدعم اللامتناهي الذي  
تلقيته من والديّ حررتني من الكثير  
من الضغوط النفسية، لم أكن مقيدة  
بأي شعور بالذنب أو السلبية أو الشك  
أو حتى التوقعات العالية من قبلهم،  
فهما لم يمنحاني الحرية في التعلم  
أظن أنني لم أكن لأتطور بهذا القدر  
في عملي في الومنيوم قطر، لو  
أنني لمحت منهما أي شك أو شعور  
بعدم الراحة حول خيارتي. لقد سمحا  
لي بالانتقال إلى مجال لم يكونوا هم  
أو أي أحد من العائلة أو الأصدقاء  
قد سمع عنه من قبل. أظن أن الأمر  
في غاية الأهمية؛ عندما يتحرر  
الوالدان من خوفهما من المجهول،  
فهذا يمنح الطفل الثقة بشكل  
تلقائي، لتجربة حقل جديد، وينجح فيه  
ويستمتع به كما في حالتي.







# حوار مع موزة المحمدي

مهندسة ورئيسة قسم وباحثة استراتيجية  
وأخصائية تخطيط ورائدة في مجالها



#### About Qatium

Qatium is a primary aluminium producer with its operations located in Mawad Industrial City (MIC) in Qatar. The company was inaugurated in April 2015 as the largest aluminium plant ever launched in the Gulf. Our plant produces more than 600,000 tonnes of high quality primary aluminium products annually. Our site hosts other facilities as well, including a carbon plant, a gas, storage facilities, and a cogeneration plant.

#### Our Value Creation Model

At Qatium, we focus on operational efficiency to reduce our ecological footprint per tonne of production which also results in healthier profit margins. We create value by transforming raw materials into high quality extrusion ingots and foundry alloys. These are distributed regionally and internationally and utilised in a wide variety of industries, including automotive, construction, engineering and consumer goods manufacturing.

#### Mission

Qatium's mission is to maximize shareholder value through operational excellence and sustainability to support aluminium industry development in Qatar.

#### Governing

Qatium is a joint venture between Qatar Petroleum (QP), Qatar National Oil & Gas Products, and (Nippon) Hydrone Aluminium. Nippon Aluminium and renewable energy company B&B companies hold a 50% share in Qatium.



تدرك كل من دولة قطر وشركة  
الومنيوم قطر أن الجهود الفردية  
والمتضافرة لمن يعيشون على هذا  
الكوكب يمكنها أن تمنع هذه الكارثة  
البطيئة الضخمة التي تسببها  
الإنسان، ويبدل كل من قادة البلد  
وقطاع الأعمال جهوداً كبيرة للحد من  
آثار ممارساتهم على هذا النظام  
البيئي الفريد والهش.

وقد بُذل كل جهد ممكن لضمان منح  
الفرصة للأجيال القادمة لمشاهدة كل  
من المها العربي وغزال الريم وبقر  
البحر (الأطوم) وثعلب روبل والظربان  
وطائر النكات المائي وأفعى الصحراء  
ذات القرون وقرش الحوت، إضافة إلى  
شجرة السمر وأشجار الأيكة الساحلية  
(المانغروف)، والاستمتاع بها في  
بيئاتها الطبيعية، حتى لا ينتهي بها  
المطاف كشخصيات ملونة في الكتب  
المدرسية، وكتيبات المتاحف والعروض  
التوضيحية ومؤتمرات تغير المناخ.



السماح بدخول أي مواد خطرة سواء عن طريق البر أو البحر أو الجو، كجزء من التزامها باتفاقية بازل لمدة ١٨ عاماً.

وبنظرة مستقبلية؛ فقد جرى التخطيط لتطوير البنية التحتية من أجل التحضير لاستضافة بطولة كأس العالم لكرة القدم ٢٠٢٢، مع وضع الاستدامة في الاعتبار، حيث ستعمل بعض الملاعب التي لا تزال تحت الإنشاء بالطاقة الشمسية. وقد صممت جميعها باستخدام أفضل الممارسات المعترف بها عالمياً، والتي سينتج عنها مستويات مرتفعة من كفاءة المياه والطاقة. وتأتي ٢٠٪ من المواد المستخدمة في معظم مشاريع الملاعب من مصادر مستدامة.

وعلاوة على ذلك؛ سيتم شراء ٥٠٪ من المواد الخشبية من مصادر تراعي ممارسات إدارة الغابات المستدامة، وسيتم الحصول على ٢٠٪ من المواد الأخرى من مصادر إقليمية بما يقلل من البصمة الكربونية للملاعب.

تدرك قيادة البلاد ضرورة المشاركة العامة في رحلة الاستدامة، وقد نجحت المؤتمرات والندوات والجمعيات الدورية والمتخصصة المدعومة من قبل الحكومة، في تعزيز الإحساس بالفخر والمسؤولية بين عامة الناس حول الحياة البرية والنباتية في قطر.

### الآثار المتأصلة

من أكثر من ٣ مليار عام، بدأت الحياة، كما نعرفها الآن، تزدهر على هذا الكوكب. ومنذ ذلك الحين، وقعت على الأقل خمسة أحداث جيولوجية ضخمة تسببت في تغير المناخ، والانقراض الجماعي للعديد من الأنواع، نحب القراءة عن تلك الأحداث والحديث عنها، بسبب تأثيرها المثير من جهة، ولأننا نعلم أننا لسنا مسؤولون عن حدوثها.

وبخلاف الكوارث السابقة التي كانت الطبيعة الأم هي المسؤولة عنها؛ فإن مسؤولية التهديد الحالي بانقراض بعض الأنواع، فضلاً عن الاحتباس الحراري يمكن وضعها على عاتق كائن حي واحد، وهو الإنسان.

الفريق على اطلاع بالأفكار المبتكرة وكل ما هو جديد في مجال الاستدامة البيئية، كما أصبحت الشركة منصة لعرض ابتكاراتهم واكتشافاتهم.

وتسعى الومنيوم قطر للحصول على مشورة الخبراء فيما يتعلق بحماية التنوع البيولوجي في البلاد، حيث تستعين بشركات تدقيق متخصصة (Atkins) W5 Atkins International Ltd. للعمل على التأكد من تلبية الشركة، أعلى معايير المسؤولية البيئية وكذلك تفوقها في هذا المجال. وشهد عام ٢٠١٥ مراجعة نظام إدارة الصحة المهنية والسلامة والبيئة Bureau في أومنيوم قطر من خلال ومنحت الشركة على أثره OHSAS ١٤٠٠١:٢٠٠٤ و ISO ١٨٠١:٢٠٠٧.

### رفع مستوى الاستدامة

تمثل جهود الومنيوم قطر في حماية كوكبنا صورة مصغرة لما تبذله الدولة من جهود، فقد كرست قطر إدارة خاصة لمتابعة تغير المناخ ضمن وزارة البيئة، إلى جانب تطبيقها لأحد أكثر السياسات العامة تفاعلاً وفاعلية للحفاظ على البيئة في المنطقة.

جرى تخصيص نحو خمس أراضي قطر كمناطق محمية من قبل الوزارة، وهو ما يتجاوز نسبة ١٠٪ التي توصي بها اتفاقية التنوع البيولوجي، التي تنتسب لها قطر منذ عام ١٩٩٦، حيث توصي الدول بتحديد هذه النسبة من الأراضي لحمايتها والحفاظ عليها.

وقد شهدت جهود الحكومة المكثفة إعادة إدخال لكل من حيوان المها العربي وغزال الريم المعرضين للانقراض، ويبلغ عددهما الآن في المحميات البرية ٧٥٠ و ٣٥٠٠ على التوالي.

يحظر المجلس الأعلى للبيئة والمحميات الطبيعية اصطياد الحيوانات البرية المعرضة للانقراض أو الاتجار بها، بالإضافة إلى حماية الطيور البرية والسلاحف البحرية وصغار الحيوانات إضافة إلى البيوض البرية والأعشاش. وتضمن الدولة عدم

ومن هذه الزاوية تعتبر جهود الومنيوم قطر الرامية إلى الحد من الانبعاثات التي قد تحمل آثاراً بعيدة المدى على الاحتباس الحراري في العالم أو قصيرة المدى على البيئة المباشرة مثلاً راعياً. فلم تكن الشركة، على سبيل المثال، راضية عن مجرد صدور أقل الانبعاثات عن عمليات التصنيع لديها؛ لذلك؛ فقد تعاونت الإدارات المختلفة في الومنيوم قطر لإنشاء نظام ممتاز لمراقبة الهواء، يعد الأكثر كفاءة من حيث التكلفة مما كان متوفراً في الأسواق. ويتمثل التحدي في معالجة انبعاثات الغبار غير المتحكم بها، الناتجة عن عملية الصب في ١١ فرنًا في وحدة المسبك بالمصهر. فمن الطبيعي في معظم المصاهر ألا تكون هذه الأفران مزودة بنظام لجمع الغبار.

لذلك؛ فقد جرى تطوير إجراءات جديدة، وتدريب الموظفين لتعديل عملية صب المعادن، وقد كانت النتيجة انخفاض انبعاثات الغبار من المستوى الأساسي الذي يعادل mg/m<sup>3</sup> ٣٩.٧ إلى mg/m<sup>3</sup> ١.١، وهو انخفاض كبير مقارنة مع المعيار العالمي والذي يبلغ mg/m<sup>3</sup> ٥٠ (مكتبة أومنيوم حسب الفريق الحكومي الدولي المتخصص بتغير المناخ بأفضل التقنيات المتاحة عام ٢٠١٥).

وقد خففت الومنيوم قطر بهذه الإجراءات تعرض الموظفين للغبار، بالإضافة إلى توفير الوقت والطاقة والنقود التي كانت ستضيع في عمليات الصيانة. ويمكن تطبيق الحل المبتكر الذي طورته الشركة في العديد من مصاهر الألومنيوم التي تواجه التحدي نفسه، دون أدنى تكلفة. علاوة على ذلك، فقد حازت الومنيوم قطر مؤخراً على جائزة المجلس الخليجي للألمنيوم عام ٢٠١٦ عن هذه المبادرة، وتقديراً لرفع مستوى ممارسات الاستدامة.

تدرك الومنيوم قطر أن العناية بكوكب الأرض ما هي إلا عملية تعلم، حيث تستخدم الشركة كل فرصة للمشاركة والتعلم من القطاعات المختلفة، كما يشارك فريق العمل بالشركة في المؤتمرات والندوات التي تبقي



# الاستدامة

تعد البيئة في قطر فريدة بتفرد الدولة، ويتصدر الحفاظ عليها قائمة أولويات هذه الدولة العربية الصغيرة.

وإنما حققت لالومنيوم قطر عوائد مالية من خلال تزويد شركات أخرى بهذه المواد. كما استطاعت الشركة توفير التكلفة العالية التي تتكبدها جراء التخلص من هذه المواد من خلال دفنها في باطن الأرض. و ساعد قرب المسافة بين الومنيوم قطر وقطر ستيل وشركتي الإسمنت في التخفيف من أعباء وتكاليف النقل إلى أدنى حد ممكن. وتشمل المزايا الأخرى توفير الأرض التي كانت ستستخدم في التخلص من هذه المخلفات والموارد اللازمة للعملية فضلاً عن الحد من الأثر الكيميائي الناتج عنها على النظام البيئي في قطر.

ويعد استخدام الطبقات المبطنة لأوعية الصهر كمواد خام في الإنتاج أمراً غير مسبوق، وهو الأول من نوعه ليس في قطر فحسب؛ وإنما في جميع أنحاء العالم. فمن غير المفاجئ إذاً، إضافة إلى حصدها الجوائز، أن تجعل هذه المبادرة من الومنيوم قطر مرجعاً بين دول مجلس التعاون الخليجي، فتجذب الزوار من الشركات الأخرى، مثل شركة التعدين العربية السعودية "معادن" وشركة الإمارات العالمية للألمنيوم، لدراسة العملية من أجل تطبيقها في مصاهرها.

تمتد حملة الومنيوم قطر للابتكار في مجال الحفاظ على البيئة من إدارة المخلفات إلى جوانب أخرى؛ فأني تصرف غير مسؤول تجاه البيئة في قطر، أو أي منطقة في العالم، سيفاقم حتى أدنى الآثار على التغير المناخي. ومن ثم، فمن الأهمية بمكان أن تتجنب القطاعات الصناعية أي ضرر إضافي قد يصيب ذلك النظام البيئي الهش.

محطة الكربون، وعن عملية التخلص من الطبقات القديمة المبطنة لجدران أوعية الصهر.

عادة ما يتم التخلص من بعض المنتجات الثانوية، الطبقة الأولى لبطانة وعاء الصهر المستهلكة، بطريقة آمنة وملائمة بيئياً. ومع الاهتمام بالاستدامة واعتبارها في صميم عمليات الومنيوم قطر؛ فقد وجد فريق العمل في الشركة طريقة مبتكرة لإعادة الاستفادة منها.

بعد إجراء العديد من البحوث الهامة والاختبارات التجريبية، وجد الباحثون في الومنيوم قطر أن المنتجات الثانوية الغنية بالكربون والحديد يمكن استخدامها في شركة قطر للحديد والصلب (قطر ستيل). حيث تستخدم قطر ستيل الكربون في عمليات تصنيع الفولاذ كمادة معيدة للتفحيم، ومصدر مكمل للطاقة.

وتعتبر الاستفادة من الطبقة الثانية لبطانة وعاء الصهر المستهلكة، أحد النتائج التي توصل إليها فريق البحث في الومنيوم قطر، وتحتوي هذه الطبقة على مادتي الألومينا والسيلكات، وهي مواد يمكن الاستفادة منها في إنتاج الإسمنت. ومع وضع ذلك في الاعتبار؛ جرى إبرام اتفاقيات مع شركتي قطر الوطنية لصناعة الأسمنت و إسمنت الخليج، تقوم على أساسها شركة الومنيوم قطر بتزويد الشركتين بالكميات المطلوبة من الطبقة الثانية لبطانة وعاء الصهر المستهلكة، لإعادة استغلالها في عمليات الإنتاج الخاصة بها.

لم تستفد هذه المبادرات من إعادة استغلال المنتجات الثانوية فحسب؛

في هذا الصدد، تتضافر العمليات اليومية مع الممارسات المستدامة بشكل استباقي في مؤسسات كل من القطاعين العام والخاص. وتعمل المؤسسات والشركات، مثل الومنيوم قطر، بجد واجتهاد للحفاظ على البيئة. وقد أكدت الشركة، منذ تأسيسها، بأن جهودها نحو بناء اقتصاد صناعي قائم على المعرفة، تتوافق مع التدابير اللازمة لحماية المنظومة البيئية في البلاد. وتسهم قيم الومنيوم قطر، التي تقوم على التنمية المستدامة، في دعم ركائز رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ المتمثلة في الحفاظ على البيئة.

## النسج الحديث لبيئة

ومن الجدير بالذكر أن الومنيوم قطر لديها سجل حافل من الاستدامة عندما فازت سابقاً بجائزة التميز والابتكار في الصحة والسلامة والبيئة، والتي تعترف ببرامج الصحة والسلامة والبيئة المتميزة التي تنفذها مختلف الجهات العاملة في صناعة النفط والغاز في قطر كما تشجعها كذلك على التحسين المستمر.

وحازت شركة ألومنيوم قطر عام ٢٠١٧، على جائزة "مبادرة الاستدامة المؤسسية" المقدمة من قبل مجلس قطر للمباني الخضراء، عضو مؤسسة قطر. وتضمن الجائزة ما تقدمه المؤسسات والمنظمات والأفراد من جهد والتزام وإسهامات من شأنها المساعدة في تعزيز التنمية المستدامة والحفاظ على البيئة داخل دولة قطر وخارجها. وقد حصدت الشركة هاتين الجائزتين تقديراً لجهودها المبتكرة في استخدام المنتجات الثانوية الناتجة عن عملية إنتاج الألومنيوم. حيث ينشأ عن عملية تصنيع الألومنيوم منتجات ثانوية من ضمنها مواد غنية بالكربون تنتج من







## كلمة الرئيس التنفيذي

سادت أجواء من التفاؤل الحذر خلال الأشهر القليلة الماضية بسبب احتمالات التعافي الاقتصادي، بعد فترة طويلة من التباطؤ الذي أعقب الأزمة الاقتصادية العالمية عام ٢٠٠٨.

وبغض النظر عن التوقعات قصيرة المدى لهذه الصناعة، لا تزال الومنيوم قطر تحمل نظرة متفائلة نحو المستقبل. حيث يواصل الطلب العالمي على الألومنيوم التفوق على غيره من المعادن مثل النحاس والرمصاص والزنك والنيكل. وبرأيي، ينبغي زيادة التركيز على التكنولوجيا والاستدامة والجودة؛ للحفاظ على مكانة الألومنيوم كأحد المعادن المفضلة.

يتناول هذا العدد من مجلة Altogether مجموعة من المقالات حول مواضيع البيئة والمجتمع وسلامة وصحة الموظفين والتي تنصدر قائمة أولوياتنا في الومنيوم قطر. في الواقع، تعتبر الومنيوم قطر أحد أكثر المصاهر استدامة في العالم، ومن خلال تحقيق التفوق والحفاظ عليه على أصعدة الموارد البشرية والعمليات والأداء والقيادة؛ يمكننا ضمان مستقبل زاهر بالفرص.

**خالد محمد لرم**  
**الرئيس التنفيذي**

تحتل شركة الومنيوم قطر مكانة مثالية تؤهلها للاستفادة من أي تحسن يطرأ على السوق بفضل تركيزها على فاعلية التكلفة وتحسين العمليات وتنويع المنتجات.

وبصفتي الرئيس التنفيذي للشركة؛ أود أن أشيد بموظفينا الذين نجحوا في تطبيق استراتيجية الشركة، التي ساهمت في نجاح الومنيوم قطر في ظل حالة الضبابية الاقتصادية التي تسود منطقة الشرق الأوسط والعالم.

نبحث في التقليل من التكاليف الثابتة من خلال اتخاذ بعض التدابير الناجعة، مثل تحسين وتطوير القوى العاملة واعتماد استراتيجية مرنة في شراء المواد الخام. كما تمكنا من تصنيع كمية أكبر من المعدن بتكلفة أقل من خلال زيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين العملية الإنتاجية. ونستطيع من خلال تشجيع ثقافة الدقة في العمل، تقديم منتجات عالية الجودة لعدد أكبر من الأسواق لاستخدامات أكثر تقدماً، خاصة في قطاع السيارات. وقد حافظنا خلال رحلتنا نحو التميز التشغيلي على التزامنا تجاه البيئة ودعمنا لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.





## المحتويات

### 0 كلمة الرئيس التنفيذي

### موضوع العدد

### 1 الاستدامة

### مقابلة

### 1٠ حوار مع موزة المحمدي

### نظرة على قطاع الألومنيوم

### 1٤ استقرار سوق الألومنيوم في ٢٠١٨

### في الأخبار

### 1٦ ألومنيوم قطر تلتقي قادة الصناعة في "عربال" ٢٠١٨

### 1٨ فريق الميناء والمرافق في ألومنيوم قطر يسجل ٥٠٠ ألف ساعة عمل دون حوادث مسجلة

### 1٩ ألومنيوم قطر تفوز بجائزة مبادرة الاستدامة المؤسسية ٢٠١٧

### ٢٠ ألومنيوم قطر تحتفل بختام برنامج التطوير ٢٠١٨ خلال يوم مفتوح

### ٢٢ فريق وحدة الاختزال يشارك في الندوة السنوية للمجلس الخليجي للألمنيوم

### تواصل

### ٢٤ استكمال برنامج إعادة تبطين أوعية الصهر

### ٢٥ ألومنيوم قطر تنجز مراجعة لإجراءات السلامة

### ٢٦ ألومنيوم قطر تشارك في معرض "ألومنيوم اكسبو ٢٠١٧" بتركيا

### ٢٧ ألومنيوم قطر تستضيف الملتقى التنسيقي الفصلي الثالث للصحة والسلامة والبيئة

### ٢٨ ألومنيوم قطر تستقبل طلاباً من جامعة قطر

### ٢٩ ألومنيوم قطر تحتفل بيوم البيئة القطري بغرس "سجادة خضراء"

### ٣٠ حفل تدشين حملة للتوعية بقواعد الحفاظ على الحياة يبرز قوة التزام إدارة الشركة

### ٣١ منتدى المقاولين للصحة والسلامة والأمن والبيئة

### ٣٢ ألومنيوم قطر تستضيف فعاليات اليوم الرياضي للدولة ٢٠١٨

### ٣٣ موظف بالشركة يستعرض مشروعه للتخرج من كلية شمال الأطلسي

### ٣٤ معرض الصور

المحرر: إبراهيم فخري  
تحرير المحتوى: قسم العلاقات العامة  
المحتوى المصور: أرشيف مكتبة الصور  
في شركة ألومنيوم قطر

تحرير وإخراج قسم العلاقات العامة،  
شركة قطر للألومنيوم المحدودة  
مدينة مسعيد الصناعية  
ص.ب. ٢٣٠٨٦ - الدوحة، قطر  
هاتف: ٠٠٩٧٤٤٤٠٣١١١١  
فاكس: ٠٠٩٧٤٤٤٠٣٠٨٠٠  
www.qatalum.com

تصميم: شركة فريم كومنيكيشنز  
www.frameqatar.com

شركة قطر للألومنيوم المحدودة ©

جميع الحقوق محفوظة، لا يجوز إعادة إنتاج أو حفظ أي جزء من هذه المجلة في نظام استرجاع، أو نقلها بأي شكل أو أي وسيلة دون إذن مسبق ومكتوب من شركة قطر للألمنيوم المحدودة.

جميع الآراء والبيانات الواردة هنا تعكس وجهات نظر المؤلفين فقط، ولا تعكس بالضرورة وجهة نظر شركة قطر للألمنيوم المحدودة.

يمثل هذا العمل روح العمل في شركة ألومنيوم قطر، ويعكس تفوق الشركة وقدرتها على تخطي التحديات كفريق واحد، كما يساعد الاسم Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>gether في تذكير العاملين بهذه الإنجازات الرائعة بشكل يومي، وما هذه المجلة إلا خطوة في هذا الطريق، حيث تعزز روح الفريق، وتوفر منتدى مفتوحاً لمناقشة الأفكار والخطط الطموحة التي نسعى إلى تحقيقها لمصلحة الشركة والموظفين على حد سواء. وأخيراً وليس آخراً، فقد استوحينا شعار المجلة من التركيبة الكيميائية لأكسيد الألومنيوم Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub>، والذي يستخرج من مادة البوكسيت، وهي المادة الخام الرئيسية التي تستخدم في صناعة الألومنيوم في قطر.





احرص دائماً على التقيد بمتطلبات المرور وسلامة المشاة.  
ينبغي على سائق أو مشغل المركبة:



**عدم استخدام الجوال أثناء القيادة**

Al<sub>2</sub>to<sub>3</sub>gether

# Al<sub>2</sub>to<sub>3</sub>gether

يوليو ٢٠١٨

مجلة

إصدار رقم ١٠

وفد الومنيوم قطر يشارك  
في معرض "الومنيوم اكسبو" ٢٠١٧ بتركيا  
الومنيوم قطر تلتقي قادة الصناعة  
في مؤتمر ومعرض "عربال" ٢٠١٧

الاستدامة

