**الومنيوم قطر تبحث عن الكوادر الوطنية في المدارس الثانوية**

**للنشر الفوري،**

**الدوحة، قطر، ×× فبراير 2012**

تماشيا مع سياسة التقطير التي تنتهجها دولة قطر، وبهدف تنمية المسؤولية الاجتماعية لدى مختلف شرائح المجتمع، قامت شركة المونيوم قطر بإيفاد ممثليها إلى مدرسة الوكرة الثانوية الخاصة لتحفيز النشء على المشاركة بالانضمام إلى سوق العمل القطرية من بوابة الصناعة الوطنية.

حيث قام وليد العبيدلي، مدير الموارد البشرية لدى المونيوم قطر وأمير فرح، مدير التدريب والتطوير، ومحمد المناعي، مشرف التقطير، بالاجتماع مع طلاب المدرسة وتقديم عروضاً مفصلة لأهمية العمل الصناعي في الاقتصاد القطر، وخاصة قطاع صناعة الألومنيوم.

وفي هذه المناسبة أكد السيد خالد لرم، نائب الرئيس التنفيذي لالومنيوم قطر، بأن الشركة كانت على الدوام فعالة في دعم القطاع التعليمي وبرنامج التقطير، وقال: "تعتبر مشاركة القطريين الآن في عملية النمو والتطور التي تشهدها البلاد، وتوالي أدوار قيادية أمرا بالغ الأهمية. ولأجل تحقيق هذا النمو، يجب أن نولي اهتماما خاصا بالشباب القطري، وتدريبهم وتعليمهم ووضعهم في المكان المناسب، وتطوير مهاراتهم باستخدام التكنولوجيا الحديثة. ونحن في الومنيوم قطر نعي أهمية ذلك، ونقوم بمسؤولياتنا في مساعدة القطريين في أن يصبحوا مواطنين فعالين".

وتأتي الزيارة في إطار سياسة التقطير التي تنتهجها الشركة، بهدف استقطاب الشباب القطري وتمكينهم من الإسهام الفعال والمتميز في مسيرة نجاح تنمية الدولة، وخاصة الفئة اليافعة التي ترى فيها القيادة الرشيدة الغاية والسبيل لتحقيق الرفعة وعلو الشأن بين الأمم.

وفي غضون الزيارة قام وفد الومنيوم قطر باطلاع الطلبة وكوادر الهيئة التدريسية على مختلف الفرص المتاحة والتي تقدمها الشركة عبر منظومة التوظيف، والتدريب، والتطوير، وتركز عملية تقطير الوظائف في الومنيوم قطر على برنامج التطوير المهني الذي يمكن مواطني دولة قطر من تولي أدوار تشغيلية وفنية في الشركة، وتتضمن هذه العملية برنامج تعليم ودعم لتمكين الموظفين من بناء المعرفة، والمهارات، والخبرات اللازمة لتعزيز الكفاءة في مجال اختصاصهم المهني. كما تم إطلاع طلبة المدرسة وكوادرها على أدوات التنمية المهنية التي يتمتع بها كل موظف بما يمكنه من تطوير قدراته ومهاراته.

وتقدم الومنيوم قطر خيار مهمات العمل الدولية القصيرة الأجل، والدورات التدريبية الداخلية والخارجية بهدف تنمية قدرات الموظفين وتأهيلهم لشغل مناصب رئيسية عليا.

وفي غضون ذلك أعرب الطلبة عن إعجابهم بمدى تطور الومنيوم قطر، وأبدوا استحسانهم بهذه الزيارة والتي تعد الأولى من نوعها لشركة في مدينة مسيعيد الصناعية وتهدف إلى تشجيع الشباب القطري على العمل في المهن الفنية.

وتم الاتفاق على أن تتضمن الخطوة القادمة تنظيم جولة ميدانية للطلبة في منشآت الشركة في الاسبوع الأول من شهر مارس القادم، كما اقترحت الومنيوم قطر رعاية الاجتماع القادم للآباء مع المعلمين لاطلاعهم على المبادرات المختلفة التي تقدمها الومنيوم قطر دعما لبرنامج التقطير.